



LUCIANO RIVAS, PRIMER GOBERNADOR DE LA ARAUCANÍA: "TENEMOS QUE EMPODERAR A NUESTROS GOBIERNOS COMUNALES"

EL APOORTE DE PEQUEÑAS Y GRANDES EMPRESAS AL DESARROLLO DE LA ARAUCANÍA

Última oportunidad
para invertir en el
parque industrial

Fundación Araucanía
Verde y los desafíos medio
ambientales de la región

Entrevistas:
Lorena Céspedes, Roberto Neira,
Gustavo Tomasetti

EL PAPEL VUELVE A LA VIDA

Gracias a las labores de reciclaje que realiza CMPC en conjunto a decenas de recolectores, hoy cobran vida más de 800 mil toneladas de papel y cartón, que equivalen a **21 estadios llenos de papel**. Además, estamos trabajando para contar con **5 comunas cero residuos** en el sur del país.

**JUNTOS
CREAMOS VALOR
NATURAL**

DESCUBRE MÁS EN CMPC.COM



Creando
valor
natural



Presidente de Corparaucanía
Modesto Huenchunao Aburto

Dirección
Diego Benavente Millán

Edición General
Alejandra Leal Pacheco

Periodistas
Natalia Bravo Hodges
Camila Jara Polanco

Diseño y Diagramación
Andrés Marquardt Novoa

Dirección Comercial
Diego Benavente Millán

Fotografía
Gastón Calliñir Schifferli
Archivo Corparaucanía
Archivos personales de entrevistados

Impresión
Imprenta América Ltda.

Representante Legal
Modesto Huenchunao Aburto



Esta es una publicación
de propiedad de Corparaucanía
Año XVII, N° 17 – Diciembre de 2021
O'Higgins 470 – Temuco
Teléfonos: (56-45) 2731435 / 36

 corparaucania.cl

 encuentros@corparaucania.cl

 Corparaucania

 Corparaucania

 Corparaucania

 Corparaucania

 Corparaucania



EDITORIAL

5 Modesto Huenchunao:
Ahora a recuperarnos



INICIATIVAS

8 Parque industrial:
Última oportunidad
para invertir



TEMAS

11 Fundación Aitue:
Diálogo, gestión
y contribución
al desarrollo
intercultural



INICIATIVAS

17 Fundación Educacional
AraucaníAprende:
"Rescate Lector" ya está en
cinco regiones del país



ACTUALIDAD

25 Fundación Araucanía
Verde y los desafíos medio
ambientales de la región



ACTUALIDAD

6 Asume nuevo presidente
de Corparaucanía



MIRADAS

10 Egon Montecinos:
Estado regional para
el nuevo Chile



ENTREVISTA

13 Roberto Neira:
"Nuestra proyección es que
Temuco sea una ciudad
caminable, atractivamente
turística y culturalmente potente"



PERFILES

21 Lorena Céspedes:
"La Convención es un órgano
que va transformándose
día a día"



ACTUALIDAD

27 Corporación Más Mujeres
Líderes: Impulsar una
transformación cultural por
la igualdad de género



ENTREVISTA

- 31** Luciano Rivas:
“Tenemos que empoderar
a nuestros gobiernos
comunales”



MIRADAS

- 34** Erika Álvarez:
Exceso de diagnósticos, falta
de sistematización y escasa
planificación territorial nos
han conducido a exacerbar
las diferencias



ACTUALIDAD

- 35** El aporte de las
pequeñas y grandes
empresas al desarrollo
de La Araucanía



PERFILES

- 39** Gustavo Tomasetti:
“Nuestra línea como
gremio va por el desarrollo
sostenible y humano”



INICIATIVAS

- 43** Temuco UniverCiudad:
Vitalizar con nuevos
ejes la alianza entre las
universidades y el municipio



EMPRENDIMIENTOS

- 47** MonckWelt:
Desarrollo de tecnología
en alimentación
a nivel global



MISCELÁNEOS

- 49** Diálogo permanente,
reconstruir confianzas
y fortalecer el liderazgo
desde la región



TEMAS

- 52** Los humedales como
protagonistas



INICIATIVAS

- 54** Ciclos de Encuentro
Corparaucanía 2021 Online:
Diálogos marcados por
la agenda política



ARAUCANÍA EN EL MUNDO

- 57** Plataforma Appoderado.cl:
Sistema de servicio educacional
para Latinoamérica



EMPRENDIMIENTOS

- 60** Acroventus, Metodología ágil:
Herramienta base para
un trabajo eficiente
y transformador



MOMENTOS

- 64** Encuentros
Corparaucanía 2021
Online



AHORA A RECUPERARNOS

Hoy estamos frente a un nuevo escenario político. Las nuevas generaciones nos dicen “no más de lo mismo”. Pero la vida sigue, y al fin se ve la luz del túnel después de esta pandemia. Tengo la esperanza que podemos salir de ella, para lograrlo debemos trabajar por recuperar los puestos de trabajo y empujar la economía. Sin recursos no hay desarrollo, y los recursos nacen del trabajo de todos y todas, en un clima sin violencia.

Pequeños y medianos emprendedores necesitan el apoyo del Estado para reemprender y lograr el despegue, también necesitan que compremos sus productos. Se puede, todos juntos en este gran país llamado Chile. La vida y el mundo real nos enseñan que sólo el trabajo digno te libera.

Hoy la logística internacional está en un punto crítico y afectará el costo de las importaciones, pero también a nuestras exportaciones por la escasez de contenedores, todos estos elementos contribuyen a la incertidumbre económica.

Evitemos la polarización de los extremos políticos, y busquemos el bien general del país y la región.

El mensaje de ahora, con las señales que se escuchan desde la base social, es fuerte y claro: no más abusos. Las instituciones del Estado deben cumplir con el deber de fiscalizar para mantener un buen equilibrio. Debemos ser responsables con nuestro entorno medioambiental, ser responsables

en nuestros puestos de trabajo y tratar al “otro” como un igual. Sólo se pide un trato digno, respetuoso, igualmente debemos ser responsables con nuestros deberes como ciudadanos, con responsabilidad ética y moral en todo nuestro actuar en los diferentes cargos que laborem.

Por ello insisto, no podemos olvidar el concepto de “derechos y obligaciones”. Para exigir debo demostrar que también estoy aportando al bien común. Cuando le pido al Estado que me dé, debo preguntarme ¿cumpló con mi obligación de ciudadano?

Termino llamando de nuevo a la esperanza de recuperarnos entre todos, con el esfuerzo tuyo y mío, en fin, de todos en La Araucanía. Estamos en este barco llamado Chile; debemos equilibrarlo para que no se incline y se pueda producir un volcamiento donde nos hundimos todos. Sepamos guiarlo y sacarlo de las aguas turbulentas, sin violencia, recuperar la capacidad de diálogo y de escucharnos para buscar la “parte más baja de la pirca” como recomienda el Centro Nansen y cada uno haciendo su labor responsablemente y con valores éticos y morales.

Depende de todos nosotros, ¡es posible!

Modesto Huenchunao Aburto
Presidente
Corporación Araucanía 



Asume nuevo presidente de Corparaucanía

Representantes de las diversas empresas, universidades, agrupaciones indígenas, gremios y sindicato de trabajadores que integran la entidad, eligieron a Ignacio Lira Molina como su nuevo líder, y directores para el periodo 2022-2023.

En el marco de la tradicional asamblea de socios de Corparaucanía, realizada el 25 de noviembre de 2021 en el Auditorio de la Cámara Chilena de la Construcción, Ignacio Lira Molina, subgerente de Asuntos Corporativos de CMPC asumió como el nuevo presidente de Corparaucanía.

Con orgullo y a mucha honra de contar con el respaldo de todo el directorio y el equipo de Corparaucanía, el nuevo presidente sostuvo que “el desafío más importante es poder mostrar la riqueza y diversidad que hay en esta región. Trabajar todos juntos con este fin y poder aportar en el desarrollo de la región de manera sostenible”, sobre todo, detalló, por el momento país que estamos viviendo.

Ignacio Lira Molina es arquitecto de la Pontificia Universidad Católica de Chile y se desempeña desde 2020 como subgerente de Asuntos Corporativos de CMPC, empresa en la que igualmente ha sido subgerente de Asuntos Públicos Bosques y Desarrollo Sostenible; tiene amplia experiencia en relacionamiento con autoridades políticas y con comunidades, sustentabilidad, gestión integral de proyectos de inversión social, participación, asuntos indígenas y desarrollo local.

En la asamblea, también se definió la directiva para los próximos dos años, la que quedó integrada por Elizabeth Brand Deisler como vicepresidenta; Raúl Henríquez Burgos en el rol de secretario; y Aliro Bórquez Ramírez, como tesorero.

Sobre su tercer periodo en la vicepresidencia, Brand Deisler señaló que espera “trabajar en equipo con el presidente, poder aportar en conjunto ideas, acciones (...) y representando a la mujer de nuestra región, una labor que realizo hace muchos años. La votación que he sacado en estas elecciones ha sido realmente un premio a este trabajo”, enfatizó.

Lira sucede en el cargo a Modesto Huenchunao Aburto, quien en la ocasión destacó los principales logros del periodo, además de hacer un llamado a la sociedad a trabajar en conjunto privilegiando el camino de la paz y el diálogo. ☺

DESTINO
NAHUELBUA



GOBIERNO REGIONAL
DE LA ARAUCANÍA



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE CHILE

MÁS UNIVERSIDAD



DESCUBRE NAHUELBUA

Vive su naturaleza endémica, tierra mapuche
y de colonos disfrutando su gastronomía.

SÍGUENOS Y SORPRÉNDETE

f Destino_Nahuelbuta
i @destino_nahuelbuta

ESCANEA AQUÍ





Nueva etapa de urbanización en Parque Industrial y Tecnológico de La Araucanía

Última oportunidad **para invertir**

Ya están disponibles los últimos veintinueve nuevos lotes para venta en verde que se integran a este polo de desarrollo regional, donde se impulsa la economía y se impacta en el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de Lautaro y todo el territorio.

Uno de los objetivos principales del Parque Industrial y Tecnológico de La Araucanía es concentrar en un lugar estratégico -a veintitrés kilómetros de Temuco, en la comuna de Lautaro- a diferentes empresas e instituciones, para que potencien su competitividad, desarrollen sus productos e incorporen nuevas tecnologías, potenciando así a la región en su conjunto.

En ese contexto, durante el año 2021 el parque suma una nueva etapa, que consiste en la urbanización de veintinueve nuevos lotes -de cinco mil metros cuadrados cada uno- para seguir fomentando la instalación de empresas, a raíz de que ya se encuentra el noventa y cinco por ciento de los terrenos urbanizados del parque vendidos.

José Miguel Martabid Razazi, presidente del parque industrial, se refirió en detalle a la cantidad de hectáreas que quedan disponibles. Son ciento treinta que aún quedan por desarrollar, entendiendo que la extensión total del parque es de cuatrocientas treinta hectáreas: “La nueva etapa de urbanización que estamos lanzando en el parque, cuyos terrenos ya están disponibles para venta en verde, consiste en veintinueve nuevos lotes que representan una excelente oportunidad de inversión”, especificó el empresario.

La entrega de la nueva planificación tiene como fecha abril 2022, lo que mantiene expectantes a empresarios que quieren contar con un espacio en este estratégico polo productivo. Otros ya hacen uso del privilegiado sector y conocen sus ventajas; así lo

relata Paolo Chaparro Melo, gerente de Pinturas Panorámica, empresa que se dedica a la industria química, mediante la fabricación de pinturas y la entrega de soluciones en el área.

“En un principio pensamos que su ubicación a cerca de treinta kilómetros de Temuco, en Lautaro, podría ser compleja, pero hoy me alegro de no estar en los tacos de la ciudad. La distancia la recorreremos en menos tiempo que lo que sería en Santiago. Otra cosa que siempre me preguntan es cómo nos ha afectado el conflicto mapuche en la zona... Y debo decir que, en nada, nunca hemos tenido un problema para ingresar al parque. Por lo tanto, puedo decir que nuestra experiencia ha sido muy buena”, expresa Paolo Chaparro.



Paolo Chaparro Melo

“Estaban los terrenos urbanizados, con cambio de uso de suelo y en un entorno maravilloso, además a la orilla de la carretera. Y como necesitábamos publicidad, qué mejor que la fábrica, diseñada por nuestro arquitecto Marcelo Carrasco, que la convirtió en un gran Pantone de colores”, Paolo Chaparro Melo, gerente Pinturas Panorámica.

Además de destacar la seguridad de la zona, el empresario es enfático en señalar que en un comienzo le recomendaban instalarse en Santiago, no obstante, se dio cuenta que aquel discurso no era compatible con la “descentralización”, razón por la cual se atrevió a tomar riesgos y mantenerse en la Región de La Araucanía, ya que vio una buena oportunidad: “En el parque industrial estaban los terrenos urbanizados, con cambio de uso de suelo y en un entorno maravilloso, además a la orilla de la carretera. Y como necesitábamos publicidad, qué mejor que la fábrica diseñada por nuestro arquitecto Marcelo Carrasco, que la convirtió en un gran Pantone de colores”, dice.

“Los últimos años han sido muy buenos, gracias a la venta de más de cuarenta nuevas hectáreas para empresas como Rosen, Palazzetti o Maderas Nalcahue, entre otras”, José Miguel Martabid Razazi, presidente parque industrial.

CONSOLIDACIÓN Y BENEFICIOS EXCLUSIVOS

Según la gerente del parque industrial, Marisel Rodríguez Rodríguez, el enclave se encuentra en una etapa de maduración y consolidación, en la cual los empresarios y emprendedores pueden evidenciar cuáles son los beneficios de establecerse en uno de los terrenos disponibles: “Está más consolidado, las empresas lo ven como un lugar atractivo y estratégico, que cuenta con todos los servicios necesarios para poder instalarse: calles, grifos, luz, etcétera. Hay varias empresas que están esperando que se abra la nueva etapa para poder comprar”, comenta la ejecutiva.

Lo anterior coincide con algunos beneficios de inversión propiciados por Corfo y el gobierno regional. Por ejemplo, para las empresas que invierten en activos fijos, este incentivo permite que puedan generar una depreciación instantánea, y que así la inversión pueda pasar a gasto de inmediato, lo que normalmente recién se puede hacer en diez años.

“Las empresas pueden bajar la carga impositiva en su flujo de caja, lo cual es una tremenda oportunidad para invertir antes de diciembre de 2021 y así aprovechar esta franquicia tributaria. El cien por ciento se descuenta al momento de la compra y no a lo largo de los próximos años. A esta depreciación se suman los beneficios exclusivos para La Araucanía y otros incentivos de pre inversión, como por ejemplo los de Corfo”, explica José Miguel Martabid.

De esta manera, tanto Martabid como Rodríguez concuerdan en que es un momento favorable para las

empresas interesadas en instalarse en el parque; tanto grandes y medianas, como también pymes, para aprovechar la oportunidad que significan estos nuevos lotes y los beneficios exclusivos para La Araucanía.

EMPRESAS INSTALADAS

Hasta la fecha el parque cuenta con sesenta y siete propietarios y ya hay veintiocho empresas instaladas, a las que se sumarán prontamente dos, que están en pleno proceso. “Los últimos años han sido muy buenos, gracias a la venta de más de cuarenta nuevas hectáreas para empresas como Rosen, Palazzetti o Maderas Nalcahue, entre otras. Estamos próximos a cumplir veinte años con más de ciento sesenta millones de dólares de inversión, demostrando consolidación y madurez”, resalta también Martabid.

A lo anterior, el presidente añade que el parque es de gran relevancia para la región, aquello ha quedado en evidencia con la incorporación de empresas tan importantes como Rosen: “Esto es una señal potente para las empresas que deseen invertir y aprovechar los beneficios actuales”.

“El tener accesibilidad a la Ruta 5 a través de dos accesos, de norte a sur y de sur a norte, además de un atravesio que conecta al parque a ambos lados, es definitivamente uno de los plus del parque. Además que el acceso al parque está exento de pago de peaje. Esto permite a todos tener excelente conectividad y buen acceso”, complementa Martabid.

Finalmente, un impacto positivo que destacan ambos directivos del parque, son las numerosas familias de Lautaro y la región que se benefician del auge que está viviendo con su sostenido desarrollo, partiendo por los mil quinientos empleos directos que proporciona, ya que la mayoría de las personas que laboran en él, pertenecen a familias que viven en Lautaro, lo que declaran, habla de los beneficios para la economía local y en la calidad de vida de toda la comunidad. ☺

Estado regional para el nuevo Chile

Por Egon Montecinos Montecinos
Regionalista



La discusión sobre la forma de distribuir el poder político territorial en la nueva Constitución ha comenzado. Con ello se retomará con fuerza el debate sobre si el Estado unitario es la mejor forma de empoderar territorios, resolver sus problemáticas y fortalecer la democracia. Antes de proponer un nuevo diseño institucional descentralizado es necesario preguntarse, ¿qué problemas queremos resolver a escala territorial que nos hace pensar en cambiar este actual modelo centralista?

A lo menos existen cuatro problemas que es necesario resolver con una nueva forma de distribuir el poder en el territorio.

El primero y más grave son las desigualdades territoriales. En Chile la pobreza se acrecienta si te toca vivir en regiones o comunas apartadas con pocos servicios. La noción de vivir en regiones como sinónimo de sacrificio con limitación de bienes y servicios, no tiene sentido alguno. El mercado ya no llegó a territorios apartados para ofrecer servicios como salud, educación, conectividad. ¿Quién debe resolver esos problemas?, el Estado a escala regional y comunal, pero no uno sin recursos y atribuciones, sino uno con mayor capacidad de gasto y recaudación fiscal.

Un segundo problema es la falta de reconocimiento de autonomía de nuestras entidades territoriales en la actual Constitución. Hoy, las regiones y comunas no son autónomas, lo son los gobiernos regionales y municipios, es decir, las instituciones subnacionales, pero no los territorios. Tampoco existe la capacidad de vincular reconocimiento de autonomías territoriales con nuestros pueblos originarios y su capacidad de autogobierno, o integrarse, si así lo deciden, a los gobiernos subnacionales en ciertas entidades territoriales. Una condición mínima para que la autonomía de las entidades territoriales tenga sentido, es que se aseguren impuestos primigenios para formular políticas públicas y asegurar un mínimo de pertinencia territorial.

Un tercer problema es la falta de democratización de los territorios y la ausencia de contrapesos sociales y políticos. Hoy, si en tu región te tocó parlamentarios que tienen vocación por apoderarse de la designación de servicios públicos en regiones, la posibilidad de contrapeso político y social es casi nula. Se necesitan mecanismos de participación ciudadana que puedan ser activados por la ciudadanía tanto como los que puede activar el gobernante.

Finalmente, el cuarto problema es la carencia de recurso humano altamente calificado para formular políticas públicas a escala territorial. Para asegurar pertinencia territorial en las políticas públicas, además de contar con un piso considerable de financiamiento fiscal, se requiere personal altamente calificado. El propósito es transformar a la planificación de las entidades territoriales en el instrumento rector del desarrollo, y con ello orientar la inversión sectorial que se hace en regiones y comunas.

Estos propósitos se deben enfrentar en la discusión constitucional, deben ser el centro de la discusión. Para ello, con algunos regionalistas hemos preparado un decálogo para avanzar hacia un Estado regional para Chile que se haga cargo de estas problemáticas. Proponemos un conjunto de ideas de las cuales se pueden desprender normas constitucionales que garanticen superar el centralismo político y tener un Estado regional y comunal. Planteamos con fuerza el reconocimiento de autonomía a nuestras entidades territoriales (regiones y comunas), el aumento de la recaudación y gasto fiscal para formular políticas públicas que se hagan cargo de las desigualdades territoriales, el reconocimiento político y autonómico de nuestros pueblos originarios en el marco de estas entidades territoriales, y el fortalecimiento de la democracia y participación ciudadana a escala regional y comunal.

El debate está iniciando, es hora de encontrarnos en los territorios para imaginar el nuevo Chile. ☺

Fundación Aitue:

Diálogo, gestión y contribución al desarrollo intercultural

El diálogo y la generación de espacios de encuentro resultan primordiales para Aitue, fundación que busca ser un aporte para el desarrollo de la interculturalidad con la finalidad de contribuir al análisis de las materias relativas a los pueblos indígenas de Chile.

“Nuestra gente de las comunidades entiende el desarrollo de otra manera, no implica necesariamente la materialidad, sino que el vivir bien, el bienestar, *kume mognen* como le decimos nosotros”, sostuvo Silvana Pichulman González, ingeniero comercial, a cargo de la Dirección de Desarrollo Económico Local de Padre Las Casas, comuna que cuenta con alrededor de cuatrocientas comunidades indígenas, liderando entre todas las comunas de Chile.

Silvana, mujer mapuche y emprendedora, lleva una carrera dedicada a la gestión de proyectos, capacitaciones y espacios para dar voz a los miembros de las comunidades, vinculándose de esa manera de forma directa con Fundación Aitue, quienes tienen como principal objetivo impulsar el desarrollo integral y sostenible de Chile, valorando su interculturalidad mediante el diseño y la evaluación de políticas públicas indígenas, generando además encuentros y espacios de diálogo.

“La fundación cumple un rol estratégico. Ellos articulan de diversas formas para generar oportunidades nuevas, algunas que hoy se están materializando. Hemos realizado varias actividades adaptadas a la identidad con resultados muy efectivos”, precisó Silvana.

DESARROLLO CULTURAL

Aplicaciones móviles como “Mapuzugun: Mis primeras palabras” y topónimos de origen mapuche, capacitaciones empresariales y asesorías personalizadas a emprendedoras mapuche de la región, además de la creación de una guía de buenas prácticas para el relacionamiento entre empresas y comunidades de la zona sur, entre otras, son algunas de las acciones realizadas por la fundación y que le ha permitido obtener, por parte de sus pares, el reconocimiento como institución.

Así lo afirma la presidenta de la fundación, Rosemarie Junge Raby: “La labor realizada hasta hoy le ha permi-



Silvana Pichulman González

tido a la fundación ganarse el reconocimiento de las autoridades como una organización profesional con real vocación de contribuir a solucionar la difícil situación que se vive en La Araucanía”, dice.

La Fundación Aitue, que se creó al alero de Corparaucanía, desde sus ini-



Carolina Hernández González

“Es súper beneficioso para nosotros como estudiantes el investigar en diversas materias el mundo indígena. Creo que es un aporte a la actual situación que vivimos como país. Esta beca ha sido una herramienta enriquecedora”, Carolina Hernández González, egresada de Trabajo Social.



Rosemarie Junge Raby

Avanzar en políticas públicas es un tema complejo y es necesario trabajar unidos y con una mirada común. Cada una de nuestras acciones están relacionadas con nuestro entorno”, Rosemarie Junge Raby, presidenta Fundación Aitue.

cios en 2012 hasta la fecha, ha puesto todas sus intenciones en el diseño y evaluación de políticas públicas indígenas, además de aportar en proyectos que contribuyan al desarrollo cultural y que impacten directamente en las comunidades.

En ese marco, una de las acciones de la institución, y que ha destacado desde el 2015, es la Beca Fundación Aitue, la cual consiste en apoyar financieramente a los estudiantes de pre y postgrado de educación superior que están desarrollando su tesis en beneficio a las comunidades indígenas de la Región de La Araucanía o en temáticas indígenas.

“Es súper beneficioso para nosotros como estudiantes el investigar en diversas materias el mundo indígena. Creo que es un aporte a la actual situación que vivimos como país. Esta beca ha sido una herramienta enriquecedora. Existen entidades que a uno cuando es estudiante lo hacen sentir

identificado y esta fue la ocasión. La idea es poder obtener resultados y rescatar nuestra cultura mediante espacios y oportunidades”, indicó Carolina Hernández González, traiguenina egresada de la carrera de Trabajo Social, quien el 2020 fue beneficiada con la beca.

“Quisimos realizar este estudio en primera instancia porque desde la universidad nuestros profesores nos fomentaron e incentivaron mucho el tema indígena, el querer saber más y hacer investigación. Además, resulta relevante que entidades, tanto públicas como privadas, se interesen en entregar apoyo financiero, lo que es de gran ayuda”, destacó Hernández.

La presidenta de la fundación, por su parte indicó que “la Beca Fundación Aitue es una forma de estimular a estudiantes que tengan interés en temas tales como cultura e identidad de los pueblos indígenas; institucionalidad indígena; derechos y deberes de los pueblos; y desarrollo productivo de las

comunidades y familias indígenas. Hemos tenido una gran experiencia año a año con investigaciones de calidad y muy profundas”.

Además, señaló que “es importante para nosotros aportar desde diversas aristas en lo que guarda relación al desarrollo intercultural. Los estudios dan cuenta del interés por parte de la fundación de continuar proyectándonos y siendo un real aporte en materia indígena”, enfatizó.

TRANSVERSALIDAD POLÍTICA

Respecto a los ámbitos de acción, entendiendo la gestión y contribución al perfeccionamiento de la institucionalidad indígena en Chile y la promoción de los derechos y deberes de los pueblos indígenas, la presidenta de Aitue, destacó las líneas de acción de la fundación indicando que buscan adaptarse de manera constante trabajando en propuestas de interés para aportar desde su vereda al análisis nacional.

“Buscamos ser una contribución permanente y a largo plazo en políticas públicas en materia indígena. Es importante destacar nuestra transversalidad política, lo que se ve reflejado en la participación en la Comisión Asesora Presidencial para La Araucanía, realizando propuestas en el gobierno de la presidenta Michelle Bachelet en materia indígena, junto con aportar propuestas para el Acuerdo Nacional por el Desarrollo y la Paz en La Araucanía presentado por el presidente Sebastián Piñera”, indicó Rosemarie.

De esta manera el trabajar colaborativamente y de forma articulada con los diversos rubros, entidades y comunidad en general, se presenta como un reto desafiante pero alentador para Aitue.

“El poder vincularnos con todos los actores en esta materia es un desafío constante para nosotros como institución. Avanzar en políticas públicas es un tema complejo y es necesario trabajar unidos y con una mirada común. Cada una de nuestras acciones están relacionadas con nuestro entorno”, acotó la presidenta de Aitue, agregando que: “Nos mueve el compromiso con la región en que vivimos y su gente, y también lograr una convivencia respetuosa y pacífica entre todos sus habitantes”, puntualizó. ☺



Roberto Neira Aburto, alcalde de Temuco:

“**Nuestra proyección es que Temuco sea una ciudad caminable, atractivamente turística y culturalmente potente**”

El abogado, asistente social y actual alcalde de Temuco, Roberto Neira Aburto, asumió el cargo el 28 de junio de 2021; impulsado por sus ideales, busca que la capital de La Araucanía se convierta en una ciudad sustentable, inteligente y tecnológica mediante el trabajo colaborativo entre la ciudadanía y el municipio.

Roberto Neira Aburto (43) oriundo de Temuco, abogado y asistente social de profesión. Se considera una persona abierta al diálogo y dispuesta a escuchar nuevas ideas y propuestas. Conocedor de la región y de su ciudad, asume como alcalde de Temuco el 28 de junio del 2021 con la idea clara de convertir a la capital de La Araucanía en una ciudad inteligente de la mano de la comunidad y la inversión de privados.

“Queremos que Temuco se convierta en una ciudad atractiva para el empresariado, para las universidades y para las personas que lo habitan. Todo con innovación, tecnología y desarrollo”, sostuvo la autoridad comunal.

Respecto a las proyecciones y desafíos, menciona su preocupación por la reactivación económica de la comuna y señala la generación de estrategias en materia urbana, de seguridad y educación para trabajar y concretar proyectos que favorezcan a quienes se han visto afectados por la pandemia.

¿Cuáles son las proyecciones para su periodo de gestión? ¿Qué cambios evalúa efectuar?

Hemos asumido con mucha energía, muchas ganas y cariño. Porque también reviste sentimientos y afecto el ser alcalde. Queremos una alcaldía cercana, de puertas abiertas y ciudadana que no sólo quede en palabras. Proyectamos como municipio ciertos principios, como lo es la participación ciudadana, la igualdad de género, la innovación en gestión municipal y la reactivación económica local.

Nuestra proyección es que Temuco sea una ciudad caminable, atractivamente turística y culturalmente potente. Que sea un icono en los aspectos tecnológicos. Por eso estamos encaminados en crear la Fundación de Innovación, Tecnología y Desarrollo, que permita a la municipalidad, a través de un ente sin fines de lucro, poder relacionarse independientemente con otros estamentos.

Temuco ha trabajado en diversas materias para convertirse en una ciudad de innovación y tecnología, ¿cómo se abordarán problemáticas de desarrollo, conectividad y contaminación, y cómo se fortalecerá la imagen de ciudad inteligente?

“Proyectamos como municipio ciertos principios, como lo es la participación ciudadana, la igualdad de género, la innovación en gestión municipal y la reactivación económica local”.

Los alcaldes necesitamos llegar a la ciudadanía con soluciones, no con metáforas. Nosotros estamos para llegar de frente a las necesidades y a los sueños de las personas. La idea es poder relacionarnos con las universidades y sobre todo con privados.

En contaminación hay que generar una alianza estratégica desde el punto de vista de la innovación, la diversificación de la matriz energética. Con Aguas Araucanía ya hay algunos avances en un proyecto distrital. De igual manera hemos conversado con los expertos en biomasa donde podemos tener a lo mejor un secador de leña y que permita mayor fiscalización. Es un tema social en la comuna y en la región.

Vamos encaminando este trabajo de manera que nos permita tener ciertos elementos donde la ciudadanía sienta que Temuco se está convirtiendo en una ciudad inteligente.

¿Cómo espera incentivar la participación ciudadana y articularse con actores clave de la ciudad y la región?

Creemos el Departamento de Participación Ciudadana y aprobamos algo inédito. La primera ordenanza municipal de participación. Creemos que la relación entre todos los entes de la comuna, el mundo social, el empresarial, el mundo académico, tienen una manera de interrelacionarse con la municipalidad y vamos a generar la forma de que la ciudadanía se sienta representada. Ya no se puede seguir pensando que las autoridades tienen la verdad absoluta.

Restauramos el Cosoc, que era un buzón para cambios de calle, y hoy día tenemos un sinnúmero de instituciones que están motivadísimos en la participación del Consejo de Participación Ciudadana, lo estamos formando con mucha fuerza y está hoy siendo una parte muy activa de la municipalidad.

Bajo la consigna del trabajo colaborativo en una ciudad que cuenta con una gran cantidad de comunidades ¿cómo se pretende trabajar junto a estas entidades en pro del avance de la comuna?

Tenemos un sueño y lo queremos hacer realidad sí o sí. Es el presupuesto participativo. Por primera vez establecimos una comisión de presupuesto donde priorizamos proyectos y generamos ya internamente la participación. Con esto pretendemos tener un monto y que la ciudadanía sea quien decida donde lo vamos a gastar, eso es un cambio de lógica municipal muy importante.

La consigna del municipio de puertas abiertas no es que venga la gente aquí y pida una audiencia. Es ir a terreno a escuchar, conversar y evaluar lo que nos plantean para colocarlo dentro de las iniciativas.

Hay proyectos como la doble vía Barros Arana, la doble vía a Cajón, las estaciones de metrotrén en Alcántara y Huérfanos y que también se merece el sector norte de Temuco, como Santa Rosa y Pueblo Nuevo, que yo sé que son la prioridad para las juntas de vecinos y la comunidad.

¿Qué proyectos sociales o de integración social contempla en su gestión?

Creemos la Oficina de Asuntos Indígenas que este municipio no lo tenía. Con profesionales completamente capacitados hablantes de mapudungun para que las comunidades puedan recuperar la confianza en la institución municipal. Planificamos un gran *Trawün* y comenzamos con la oficialización del idioma, ese momento fue hermoso porque por primera vez se sentó una autoridad civil a parlamentar con los loncos y las machis.

Lo que estamos haciendo es un trabajo participativo territorial, y alguien puede decir “¿usted alcalde cree que eso es importante?”. Bueno cuando estamos en un Estado de Excepción, sin diálogo con las comunidades, con situaciones complejas con las víctimas que han sufrido atentados, con comunidades mapuche pobres. Sí, y es que tenemos que hacer gestos y no tan solo izar la bandera. Hay que hacer gestos y hago un llamado a todas las instituciones a que nos debemos abrir al diálogo.

DESARROLLO ECONÓMICO

¿Cómo se trabajará en la reactivación económica, teniendo en cuenta las fuertes repercusiones que han vivido los pequeños, medianos y grandes empresarios locales?

Es un punto muy importante. Nos mueve y nos quita el sueño mejorar el Departamento de Obras Municipales de la ciudad de Temuco. No puede ser que un emprendedor tenga todas las facilidades en un centro de negocios y llegue al municipio y se demore en la municipalidad el doble. Eso convierte al municipio en obstaculizador del desarrollo económico.

Respecto a la DOM (Dirección de Obras Municipales), hemos contratado personal, tenemos atención de público, cosa que antes no existía. Ahí hemos creado un proyecto interno que se llama Escala. Son profesionales que están encaminados en apoyar emprendimientos que estén generando nuevas ideas y empleos. Además, contamos con un monto destinado a la generación de ferias para nuestros emprendedores, trabajo que venimos realizando con el gobernador regional y la Corporación de Desarrollo Araucanía, donde lamentamos profundamente la partida de su director, Raúl Sáez, una gran persona.

Por otra parte, queremos nuestro mercado lo antes posible, realizar nuestras actividades, aprovechar la época estival, donde vengan personas y que ocupen nuestros espacios y que el consumo se reactive.

El comercio ambulante es una situación preocupante hace varios años, ¿cómo enfrenta el tema y como se agilizarán los procesos para apoyar a los negocios locales?

Temuco tiene dos problemas complejos. El tema de la basura y el comercio ambulante. Estamos realizando una mesa de trabajo interna porque queremos hacer propuestas concretas y claras al desarrollo de esta materia, porque realmente nos ha afectado.

El comercio ambulante lo estamos trabajando a través de la Udel (Unidad de Desarrollo Económico Local) para ver cómo hacemos este reordenamiento que muchas veces se complejiza, porque necesitamos apoyo de otros



organismos, como Carabineros, la seremi de Transportes. En ese aspecto estamos en conversación para ampliar el paradero de colectivos y tener mejor control, porque entendemos que las personas necesitan transitar libremente por las calles, sobre todo quienes tienen movilidad reducida y los adultos mayores. Y también entendemos que personas lo están pasando mal producto de la crisis sanitaria, pero no por eso vamos a dar carta blanca y que todos se instalen en el centro de Temuco.

Queremos generar espacios con los centros de formación técnica, para entregar herramientas y capacitar a las personas para que puedan tener otras alternativas. Estamos buscando estrategias urbanísticas, de seguridad, apoyo, emprendimientos y educacional.

CIUDAD UNIVERSITARIA

Temuco busca ser una ciudad universitaria de prestigio a nivel nacional e internacional. Desde 2008 las universidades están unidas en ese objetivo, trabajando colaborativamente y teniendo como gran *partner* a la Municipalidad de Temuco. ¿Cuáles son los principales ejes estratégicos que abordará junto a Temuco UniverCiudad?

Temuco UniverCiudad es una muy buena idea. Hemos tenido reuniones exitosas donde se conversó respecto a dos áreas importantes. Una es la infraestructura urbana para que los estudiantes sientan y convivan en una ciudad universitaria. Y en segundo lugar en cómo las universidades se vinculan al desarrollo de los proyectos municipales.

“La consigna del municipio de puertas abiertas no es que venga la gente aquí y pida una audiencia. Es ir a terreno a escuchar, conversar y evaluar lo que nos plantean para colocarlo dentro de las iniciativas”.

Pretendemos junto a UniverCiudad ser generadores de proyectos ejecutables con recursos que involucren al municipio o bien al gobierno regional. Creemos que un proyecto interesante son los estacionamientos subterráneos de Prieto Norte. Además, generar un boulevard que permita el accionar de un servicio que atraiga, primero por la comodidad y seguridad, pero también en los aspectos importantes de una ciudad universitaria.

¿Cómo las universidades pueden aportar a la ciudad?

Tenemos muchas ganas de planificar, de proyectar, pero la agenda se mueve constantemente. Entonces hay que dejar un espacio para deliberar profundamente lo que queremos como municipio para la ciudad y ahí las universidades son clave, porque son mandados para generar conocimiento. La cotidianidad del municipio es una agente de ideas constantes, pero nos cuesta llevarlo adelante. Eso conlleva un plazo de generar la gestión, pero con el apoyo de universidades. En ese sentido UniverCiudad se convierte en un ente importante desde un punto de vista ejecutable. Y esa vinculación debe ser rápida y concreta (ver página 43).

HUMEDALES Y SUSTENTABILIDAD

El municipio de Temuco lidera a nivel nacional la protección de humedales urbanos, ¿cómo visualiza la mantención y



preservación de los humedales de la comuna y alrededores?

El Austral el otro día hizo una encuesta pequeña pero que puede dar una luz de alerta. Solo el veinticinco por ciento de las personas conoce un humedal y eso me llamó la atención, porque hemos hecho un esfuerzo tremendo como municipio, entendiendo la importancia en la protección del medio ambiente y la biodiversidad y en lo cultural, visto desde las comunidades.

¿Cómo impactan estos ecosistemas en el turismo de la capital regional y cómo se maneja, desde el municipio, la gestión ambiental y local participativa?

Queremos generar ese espacio de biodiversidad y de protección porque creemos que ahí también cohabita lo más importante que tiene una ciudad. Ya que contamos con nuestro ecosistema urbano, pero también nuestro ecosistema donde se proteja las migraciones, por ejemplo, de las aves. Entonces además de generar protección, también generamos turismo. Hoy en día los humedales convierten a la ciudad de Temuco en una ciudad de camino a la sustentabilidad.

La vinculación con las organizaciones sociales es fundamental para entender las exigencias de las personas y buscar una solución a ellas, ¿cómo se comunica el municipio con actores claves de la ciudad?

Las comunidades se han puesto a disposición. El humedal tiene todo un tema en nuestra región y comuna importantísimo y vamos a trabajar para seguir llevando un estándar alto en protección de humedales.

No todo nace del municipio, sino que nace de la presión de los intereses de la ciudadanía y en ese sentido las agrupaciones medioambientales han sido fundamentales en levantar la voz. Sin humedales estaríamos sumamente complicados.

La contaminación es uno de los grandes problemas que tiene Temuco, ¿existen proyectos sustentables relacionados al desarrollo de una ciudad verde y ecológica?, ¿cuáles?

Es un tema complejo. El tema de la contaminación es un tema de Estado. Temuco y Padre Las Casas son una zona de sacrificio. Es un tema de diversificación de matriz energética. Yo soy un enamorado de la Ley de Generación Distribuida que creo que nos permitiría a nosotros poder avanzar mucho.

Si nosotros tuviésemos reservas de energía a través de paneles solares en las viviendas, medidores inteligentes y usando una ley de generación distribuida potente, no como la que tenemos, podríamos descontaminar Temuco y cuesta voluntad política de los parlamentarios e inversión del Estado para poder desarrollarla. ☺



Fundación Educacional AraucaníAprende

"Rescate Lector" ya está en cinco regiones del país

A partir de la experiencia de más de quince años de la fundación, hoy expande su accionar a otras cuatro regiones y abre oportunidades para que cada vez más niñas y niños descubran la magia de leer.

La educación se vio afectada negativamente desde los primeros meses de pandemia por Covid-19, lo que obligó a docentes, estudiantes y asistentes del área a tomar cartas en el asunto para encontrar nuevas metodologías

de enseñanza efectivas. Es el caso del "Rescate Lector" de la Fundación AraucaníAprende, que se concentró en ayudar a estudiantes del país para que aprendan a leer, en medio de la crisis sanitaria, innovando para dar vida al programa "Rescate Lector Remoto".

La iniciativa, que comenzó como un desafío de la fundación en la Región de La Araucanía, tomó fuerza y relevancia, y hoy en día está presente en cuatro regiones más. Estas son O'Higgins, Bío Bío, Los Ríos y Los Lagos. Una ampliación que se ha llevado a cabo gracias al convenio de colabora-



Luis Polanco Mora y su hijo Bastián.

“Mi hijo está aprendiendo a leer, y la tía usó un sistema diferente, por ejemplo, utiliza trabajos didácticos, pintar, recortar, pegar, dibujar, incluso usó títeres. Estoy súper feliz y contento con los resultados”, Luis Polanco Mora, apoderado.

ción suscrito con el Ministerio de Educación y al apoyo de las fundaciones Olivo y Careno, lo que ha permitido este 2021 a AraucaníAprende, ampliar la meta de niños atendidos el 2020 de cuatro mil a seis mil.

ALIANZAS

El presidente de la Fundación AraucaníAprende, Emilio Guerra Bugeño, se refirió a las proyecciones que tienen sus acciones en la actualidad. “Para AraucaníAprende, el actual modelo de crecimiento por medio de alianzas es clave, porque en la medida que se establezcan nuevas relaciones, la proyección a nuevas regiones no tiene limitaciones”.

“Nuestro sector –agrega-, el de las organizaciones sociales sin fines de lucro, responde a una lógica diferente, en la cual la colaboración y desarrollo con otros, permitirá construir una amplia red de personas que, trabajando juntos, daremos nuevas oportunidades a quienes más lo necesiten; más aún en esta fase post pandemia, en la que el retraso en el aprendizaje lector de nuestros niños es muy grande”, explicó.



Emilio Guerra Bugeño

Es en el contexto de generar nuevas alianzas y fortalecer el trabajo de AraucaníAprende, que ha establecido alianzas colaborativas con otras fundaciones como María José Reyes Moore, CMPC e Isla Tenglo, con el objetivo de replicar su exitoso modelo educativo, para que cada día sean más los niños que descubren el mundo de la lectura.

APOYO A LAS FAMILIAS

Una de las líneas de trabajo del Programa Fomento Lector es el “Apoyo a Familias” de los niños que son parte del “Rescate Lector Remoto”. En este ámbito, el apoyo es directo y cercano, pues el propósito es que los padres cuenten con herramientas para guiar y fomentar el aprendizaje lector de sus hijos en el hogar, para lo cual, profesionales y profesoras rescatistas asesoran directamente a las familias.

“Me da mucha emoción cuando las familias comentan que han empezado a leer un cuento juntos, porque siento que también se puede generar un vínculo a través de la lectura”, señala la psicopedagoga de la institución, Isabella Oporto Ramírez.

En tanto, Luis Polanco Mora, apoderado del Programa “Rescate Lector Remoto”, entregó detalles respecto al proceso que atraviesa con su hijo, destacando que en los avances de su aprendizaje lector ha sido fundamental contar con el apoyo de la profesora rescatista, lo que agradeció, debido a los notorios avances que puede evidenciar. “La experiencia ha sido buenísima, la profesora de mi hijo es muy dedicada, antes en clases virtuales no prestaba atención, en cambio ahora con la do-

“...trabajando juntos, daremos nuevas oportunidades a quienes más lo necesiten; más aún en esta fase post pandemia, en la que el retraso en el aprendizaje lector de nuestros niños es muy grande”, Emilio Guerra Bugeño, presidente Fundación AraucaníAprende.

cente se nota el avance que tiene en cuanto a la lectura y la realización de sus tareas. Mi hijo está aprendiendo a leer, y la tía usó un sistema diferente, por ejemplo, utiliza trabajos didácticos, pintar, recortar, pegar, dibujar, incluso usó títeres. Estoy súper feliz y contento con los resultados”, precisó.

Quienes están detrás del aprendizaje se esfuerzan por encontrar las metodologías de enseñanza adecuadas para potenciar las fortalezas de los estudiantes, entendiendo que todos tienen una manera distinta de aprender. Así lo relata Sandra Mantilla Rojas, profesora rescatista del equipo “Rescate Lector Remoto”, una de las docentes que diseña y planifica sus clases de acuerdo a las necesidades educativas de cada uno de sus estudiantes que le es asignado para que aprendan a leer, y no sólo eso, porque además incentiva a que sean conscientes de la lectura comprensiva.

“Lo que está haciendo la fundación es muy interesante, ahora todos los estudiantes que veo, leen. Sin embargo, siento que también el sistema educacional debe cambiar, porque se enfoca más en la forma y no en el fondo. El fondo es el acercamiento, la parte afectiva, el juego, la motivación, que los estudiantes entiendan por qué es importante leer y que sean parte de ese proceso”, subraya Mantilla. Y agrega que está sumamente agradecida con AraucaníAprende, ya que le entrega la oportunidad de contribuir a la sociedad a través de la enseñanza de la lectura y ortografía.

Por su parte, Oporto destaca la importancia que tienen las tecnologías en



Isabella Oporto Ramírez

el proceso educativo, “las aplicaciones móviles y las distintas plataformas de videollamadas se convirtieron en una herramienta fundamental a la hora de gestionar y planificar una clase”.

Cada niño ingresado al programa participa de dos sesiones semanales de treinta minutos, a las que asisten en modalidad virtual en compañía de sus padres y/o apoderados. Las profesoras rescatistas y profesionales se adaptan a los horarios y reagendan clases en caso de no poder efectuar la actividad debido a inconvenientes relacionados con la vida personal de los alumnos, o sus padres. Acción que complementan proporcionando estrategias y material a las familias para que los niños logren el aprendizaje lector. En dicho proceso se explica al apoderado cuáles son las



Sandra Mantilla Rojas

maneras adecuadas de estudiar, razón por la que su participación es fundamental.

DESAFÍOS

La pandemia remeció la vida de todas las personas, y también distintas áreas de la cotidianidad, una de ellas es la educación, la que a punta de innovación, creatividad y además con la ayuda de las distintas tecnologías, ha tenido que salir adelante a pesar de las complejidades. Es por esta razón que, dentro de los mayores desafíos de la fundación, está adaptarse a los cambios y condiciones asociadas a la crisis sanitaria, ya que, ha generado condiciones diferentes de trabajo para toda la comunidad educativa.

“(...) siento que también el sistema educacional debe cambiar (...), que los estudiantes entiendan por qué es importante leer y que sean parte de ese proceso”, Sandra Mantilla Rojas, profesora rescatista de “Rescate Lector Remoto”.

“La capacidad del equipo para reconstruir los diferentes programas ha sido enorme y nos ha permitido abrir nuestras fronteras. Creamos un completo campus virtual de capacitación online, el que nos ha permitido entregar capacitación a más de mil quinientos profesionales de la educación con la certificación del Ministerio de Educación”, señala Emilio Guerra Bugeño.

En sus quince años de trabajo, Araucanía Aprende ha logrado que más de treinta y tres mil estudiantes de La Araucanía mejoren su nivel lector, gracias a los programas “Rescate Lector” y “Leer es Primero”, y ahora entrega la misma posibilidad a otras cuatro regiones del país, extendiendo así la cobertura de sus programas, para que este 2021 sean seis mil los estudiantes que comprendan el mundo a través de la lectura. 🐾



Profesora “rescatista”
Sara Flores Quezada en sesión virtual.



Geraldine Barouh Hernando profesional del equipo “Rescate Lector Remoto”
en sesión virtual.



**"Desde 1994 agregando
valor al agro chileno"**



 +56 45 2732500 · CUARTA FAJA Km.1, Gorbea
Email: contacto@empresasgorbea.cl · www.empresasgorbea.cl



Lorena Céspedes, vicepresidenta adjunta de la Convención Constitucional:

“La Convención es un órgano que va transformándose día a día”

Profesora de profesión, Lorena Céspedes Fernández, es una de las integrantes de la Convención Constitucional por el distrito 23. Está a cargo de liderar procesos relacionados con las normativas que ayuden a la creación de la nueva carta magna del país. En esta entrevista habla sobre la importancia de la educación cívica, liderazgos femeninos y desafíos para el ente redactor.

Lorena Céspedes Fernández (48), es profesora de Física titulada en la Universidad de Chile, nació y vivió en Santiago hasta el año 2000. Luego tomó la decisión de formar una familia y desarrollarse profesionalmente en Temuco.

A raíz de su trabajo, ha sido reconocida con premios que dan cuenta de su vocación al momento de educar, entre ellos están el Michael Faraday en la categoría de Excelencia Docente en Física, el premio David Caro otorgado por la Universidad de La Frontera, también es una de las 100 Mujeres Líderes de la Región de La Araucanía, y el año

2018 fue una de las cinco finalistas del Global Teacher Prize Chile.

Pero eso no es todo, porque su pasión por enseñar se transformó en una herramienta con la cual demuestra fuerte interés por temas relacionados a la ciencia y tecnología, los que ahora se encarga de plasmar en la Convención



Constitucional, instancia en la que participa como representante del distrito 23. “Creo en un nuevo pacto social que nos lleve a construir un Chile más equitativo, más justo, más sensato y que no normalice prácticas que atentan contra personas o contra el futuro de nuestro país”, señala.

¿Cómo es ser parte de este proceso político y cómo ve su desarrollo?

Es un honor y una tremenda responsabilidad ser parte de este proceso. Creo que desde mis capacidades, conocimientos, experiencias y contacto, en mi caso con la Región de La Araucanía,

puedo aportar al proceso constructivamente, y además colaborar tanto con la gestión, desde la mesa de instalación de la Convención, como también en el ámbito del diálogo, de crear puentes en distintos conglomerados, porque ser independiente también entrega esa posibilidad mucho más amplia.

INSTALACIÓN DEL NUEVO ENTE REDACTOR

¿Qué significa ser vicepresidenta adjunta de la Convención Constitucional?

La mesa directiva está formada por la presidenta y el vicepresidente,

“La ciudadanía tiene que comprender que el trabajo de la Convención es asentar los pilares base de las normativas que nos van a regir los próximos treinta o cincuenta años”.

que fueron elegidos el 4 de julio, ellos mismos plantearon que su esperanza era poder ampliar la mesa porque su rol abarca varios aspectos, en nuestro caso tiene que ver por un lado con la instalación de la Convención, desde el generar las normas transitorias y los procedimientos básicos para proceder en el funcionamiento de los ciento cincuenta y cinco convencionales, interactuando, construyendo los reglamentos, y las formas de trabajar.

Esa instalación tiene aspectos de orden procedimental, pero también otros que tienen que ver con cómo manejar los presupuestos, cómo armar temas comunicacionales, protocolos Covid-19, de seguridad, etcétera. Todo esto, cuando uno parte desde cero implica que tiene que existir una cabeza que organiza la estructura de funcionamiento, así como en cualquier institución hay una, la mesa tiene ese rol. En este sentido, la Convención es un órgano que va transformándose día a día.

Chile atraviesa este proceso inédito y las personas esperan que se solucionen temas relacionados a la política, salud, educación, pensiones, ¿es posible que la Convención aporte a solucionar estos temas?

La ciudadanía tiene que comprender que el trabajo de la Convención es asentar los pilares base de las normativas que nos van a regir los próximos treinta o cincuenta años, los que queremos como sociedad chilena establecer para nuestro país. Entre ellos, por ejemplo, está asegurar derechos fundamentales, pero no sólo respecto a su acceso, sino que también a la calidad y equidad, a realmente cumplir con un estándar de calidad que requiere la ciudadanía, establecerlos como derechos sociales.

Esto implica cambios conceptuales de las bases del país en todos los ámbitos, repreguntarse, qué tipo de gobierno queremos, cómo queremos

que funcione el sistema legislativo y judicial, cómo queremos integrar ideas como lo es el cuidado del medioambiente frente a la crisis climática, la paridad de género, la plurinacionalidad.

Durante los primeros meses se presentaron inconvenientes, como la polémica de Rodrigo Rojas Vade, ¿cuáles han sido los principales obstáculos?

Como todo grupo de personas, van a haber diferencias y dificultades, hay que enfrentarlas con fuerza y determinación. Respecto al caso de Rojas Vade, él desde el día uno trabajó con harta intensidad en la Convención, y generó vínculos con muchas personas, incluyéndome. Después sentimos mucho su pérdida, porque a pesar de que es una persona muy querible, también tenemos que cuidar la probidad de la Convención, y en este caso la de los convencionales. Podemos tener problemas, pero el trabajo que estamos haciendo todos va a seguir siendo con la mayor fuerza y responsabilidad posible.

En materia de género, ¿cómo ve la participación de las mujeres en la Convención, y cuáles son los temas a los que se ha dado mayor énfasis?

Como la Convención es paritaria, somos muchas mujeres que estamos ahí levantando la voz, trabajando, no hay diferencias de género, también por la presencia de disidencias.

Creo que se está enfrentando al interior, por un lado, un cambio conceptual fuerte a nivel de todos los grupos a través de la tolerancia y respeto, y el equilibrio en las labores de poder también. Eso se entiende dentro de la Convención, se practica, y creo que va a quedar instalado en nuestra Constitución.

Usted indica que la ciencia y la tecnología son ejes fundamentales para el desarrollo de la civilización ¿cómo puede crecer el país respecto a estos temas?

Estos temas de ciencia y tecnología son de nuestro siglo actual, y están totalmente de la mano con el desarrollo de la sociedad, de la humanidad. Esto se vincula, por otro lado, con el cuidado de los recursos naturales, pero permitiendo un desarrollo tecnológico del país, porque no podemos acceder a crecer en derechos y en muchos otros aspectos, también debe ser tecnológico vinculado con el cuidado del medioambiente, el desarrollo de la economía.

“(...) una real participación ciudadana, recepción de audiencias públicas, descentralizar las sesiones o comisiones a distintos lugares del país, son metas que nos hemos puesto a corto o mediano plazo”.

Usted es constituyente del distrito 23, ¿se ha podido exponer las problemáticas de las comunas que representa? ¿Cuáles?

Directamente no, pero sí indirectamente, porque hemos estado trabajando en los reglamentos, no son temáticas de fondo, son los lineamientos para poder trabajar las temáticas que es lo que vamos a empezar a hacer las comisiones a un corto plazo.

Pero sí dentro de los reglamentos hay algunos elementos instalados, como la plurinacionalidad, descentralización, contacto con la naturaleza, temas que se vinculan con la Región de La Araucanía. Entonces estamos en un proceso participativo de la comunidad, donde la idea es escuchar a las personas y llevar las demandas para vincularlas con temáticas que vamos a trabajar en la Constitución.

¿Cuáles son las principales ideas para proteger la naturaleza en la zona?

Aún no llegamos a discutir las ideas específicas, pero sí desde las comisiones transitorias podemos hablar de la descentralización, de encontrar el buen vivir que promueven los distintos pueblos originarios para que se pueda vincular con el desarrollo social, urbano y rural.

Son temáticas de principio de relación hombre-naturaleza que también tenemos que dejar escrito en la nueva Constitución. Eso va a implicar a mediano o largo plazo, niveles de control sobre el tipo de normativa, por ejemplo, ambientales, de cuidado, pero no puedo especificar porque no hemos avanzado en las temáticas de fondo.

En relación al tema mapuche y la preservación del medioambiente, ¿hay avances?

Lo primero es reconocer la plurinacionalidad, asociar al pueblo mapuche como nación, que tiene una cultura,

territorio, tiene sus formas de hacer, por lo tanto, la forma de iniciar la conversación es a partir de ese reconocimiento.

El diálogo inicial debe ser desde otra posición, no la que se ha hecho actualmente, y luego empezar a trabajar en conjunto, transversalmente con confianza, la solución a distintas problemáticas que son variadas, porque el mismo pueblo mapuche es diverso y hay que respetar esas diferencias de su forma de trabajar o funcionar.

¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta la Convención?

Es terminar este proceso de instalación, porque, por ejemplo, recién se están cerrando las necesidades presupuestarias, de establecer y fortalecer los distintos protocolos y procedimientos en el funcionamiento, la contratación de personal que se requiere. Tenemos que instalar un proyecto comunicacional, de manera que todo lo que se está conformando en esta área pueda transmitirse de la mejor forma a la ciudadanía, para que haya un vínculo directo con nuestro trabajo. Además, iniciar una real participación ciudadana, recepción de audiencias públicas, descentralizar las sesiones o comisiones a distintos lugares del país.

EXCELENCIA EDUCATIVA

Usted fue finalista en el Global Teacher Prize del año 2018, reconocimiento dirigido a docentes que transforman la vida de estudiantes y sus comunidades desde prácticas innovadoras, ¿cuáles cree que son los cambios que debe tener el sistema educativo, respecto a metodologías de enseñanza y evaluación?

Las metodologías de trabajo en el ámbito educativo tienen que ir adaptándose a la realidad que se vive hoy en día, porque muchas están realizadas hace doscientos años. Entonces los adolescentes tienen que enfrentarse al conocimiento de otra manera, partiendo de que uno accede a información en Google, pero la pregunta es cómo podemos acceder a un conocimiento real que significa aprendizaje, y eso implica repensar las metodologías que se usan actualmente para la enseñanza de contenidos.



PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA

¿De qué forma incorporarán a la ciudadanía de los distintos territorios en las definiciones de la nueva Constitución?

Desde que salí electa estoy realizando distintos encuentros con diversos grupos. Converso con representantes en donde hay temas interesantes y constructivos, donde yo puedo escuchar las necesidades, ideas, dudas, esperanzas puestas en la Convención. En estas instancias las personas pueden entender qué es lo que estamos haciendo, cómo, por qué lo estamos haciendo de la manera que lo hacemos, con toda la transparencia.

El trabajo territorial consiste en recorrer y hacer varios encuentros en distintas localidades haciendo conversaciones con niños, niñas, adolescentes, viendo cuáles son sus esperanzas para el Chile que quieren en el futuro, y también dialogar respecto a las dudas que surgen del proceso.

Hay mucho de educación cívica en este tremendo proceso de la Convención, por lo tanto, es importante unir a distintos grupos de personas.

¿Qué tema opina se debe poner en la lupa en la Región de La Araucanía? ¿Por qué?

Por un lado, el reconocer a la nación mapuche como un pueblo que ha sido mermado en muchos aspectos, y que esa sea la base del inicio del diálogo. Por otro parte, está el tema del desarrollo de la región, una zona que tiene muchos recursos naturales, donde debe haber un equilibrio en el uso y desarrollo económico.

También que existe un potencial creativo importante en la región, por lo tanto, tenemos que ser capaces de liderar procesos que permitan convertirnos en focos de distintas metas de trabajo en La Araucanía, un proceso que implique un desarrollo regional potente.

Tenemos que ir mutando hacia una formación en habilidades, y repensar también cuál es el rol del docente en la sociedad, y cómo la sociedad completa se hace cargo de la educación. No hay planes educativos a nivel nacional que apunten, por ejemplo, a que la Convención sea un hito educacional respecto a la educación cívica.

Según su visión ¿cuáles son los cambios más significativos que debe tener la Constitución en materia de educación?

El Estado debe asegurar una excelencia educativa que permita que el niño o niña se desarrolle íntegramente, porque el desarrollo integral del ser humano está relacionado tanto local, como en el desarrollo del país completo. Mientras se apunte a mejorar la calidad en la educación, vamos a avanzar a que además se rompan las tremendas brechas socioeconómicas que surgen a partir de ella.

Lado B

PLATO:
Alcachofas.

MÚSICA:
Tranquila, cuerdas, Silvio Rodríguez, de ese estilo.

PROGRAMA O SERIE:
Ciencia ficción, fantasía. Estoy esperando que salga la serie "Fundación" de Isaac Asimov.

LIBRO INDISPENSABLE:
"Fundación" de Isaac Asimov.

DEPORTE:
Kung Fu.

HITO ARQUITECTÓNICO:
Sagrada Familia en Barcelona, España.

LUGAR DE VACACIONES:
La parcela de mis padres.

RED SOCIAL:
WhatsApp e Instagram.

QUÉ LA ENOJA:
La injusticia.

LO QUE MÁS AMA:
Mi familia, las relaciones humanas, el cariño, el poder vincularse con otras personas.

MAYOR LOGRO:
Poder hacer lo que quiero hacer.

MAYOR SUEÑO:
Que exista menos desigualdad en nuestra sociedad. 🤝



Fundación Araucanía Verde

Desafíos medio ambientales de la región: **Contaminación atmosférica y gestión de residuos**

Con el propósito de articular nuevas iniciativas donde abordar las temáticas ambientales, Araucanía Verde se une a actores relevantes en la materia, para identificar las principales problemáticas y aportar de manera concreta al progreso regional.

Liderados por los desafíos presentes en La Araucanía y con la finalidad de involucrarse como agentes activos de cambio, empresarios y actores relevantes, reconocieron e identificaron las principales problemáticas medioambientales presentes en el territorio, en su mayoría, ligadas a la contaminación atmosférica y la gestión de residuos.

En ese contexto, la Fundación Araucanía Verde retoma su labor este 2021 con la misión de colaborar en las prácticas que mejoren la calidad ambiental, apuntando al uso sustentable de los recursos naturales y a la gestión eficiente de los residuos o subproductos.

“Hemos sido impulsados por el presidente de la fundación, José Miguel

Martabid, quien nos invita a volver a levantar la iniciativa, esta vez enfocados en la participación público y privada”, sostuvo Rodrigo Molina Sáez, asesor de proyectos de Corparaucanía.

Además, Molina destaca la capacidad articuladora de la fundación: “Nos encontramos en construcción de una orgánica que nos permita ser un actor activo en el desarrollo de soluciones. Hemos estado orientados en ser capaces de lograr articular esfuerzos que nos permitan hacer de Temuco y de La Araucanía un mejor lugar donde vivir”.

PRINCIPALES PROBLEMÁTICAS

Desde el inicio las líneas de acción de la fundación se han apoyado en uno de sus principales propósitos: ser referentes en el aporte de soluciones y desafíos medioambientales, con el fin de

disminuir los niveles contaminantes en La Araucanía. Todo ello apuntando al reciclaje, al uso sustentable de los recursos naturales y al fomento de iniciativas como la calefacción distrital, que por ser un sistema centralizado y eficiente, permite reducir en más de noventa y nueve por ciento los niveles de emisión de material particulado.

Francisco Rubilar Rocha, ingeniero civil ambiental, magíster en Manejo de Recursos Naturales, director ejecutivo de la fundación y encargado de levantar y coordinar iniciativas asociadas a la calidad del aire y la gestión de residuos, se refirió a estas problemáticas, bajo las cuales, Araucanía Verde basa actualmente la gestación de nuevas propuestas e iniciativas.

Entre esas soluciones, enfatizó que es necesario monitorear la contamina-



José Miguel Martabid Razazi

“La fundación siempre se involucrará en soluciones, aportando esta capacidad que tiene junto a Corparaucanía de aglutinar actores, de reunir al mundo público-privado y la academia”, José Miguel Martabid Razazi, presidente Fundación Araucanía Verde.

ción atmosférica de todas las comunas de La Araucanía; generar instrumentos de descontaminación atmosférica en comunas que no los poseen; implementar un sistema de gestión de residuos sólidos domiciliarios ético y sustentable, además del control de las emisiones difusas de aguas residuales domiciliarias por medio de conexión a alcantarillado y mejorar el acceso a agua potable en las comunas del sector costero, entre otras medidas.

“Nuestra finalidad es impactar de forma positiva en La Araucanía en temas ambientales orientando nuestro trabajo en ocupar tecnología y mejorar la gestión municipal ambiental local”, explicó Rubilar Rocha respecto a las preocupaciones de la fundación y su trabajo colaborativo junto a diversas entidades.

Además, el ingeniero civil ambiental mencionó, respecto a la contaminación existente en Temuco y el sur de Chile, que la principal brecha identificada está en la micro industrialización de residuos sólidos: “Hemos notado que se hace necesario generar un contexto donde podamos micro industria-



Gonzalo Verdugo Navarrete

lizar la gestión de los residuos sólidos. Queremos propiciar que sea en el proceso de la micro industrialización donde los pequeños empresarios, que ya están trabajando con residuos sólidos, comiencen a adquirir mayor equipamiento, mayor capacidad técnica para poder hacer la manufactura y el reciclaje de residuos en la región y es ahí donde podremos intervenir nosotros”.

EQUILIBRIO Y SUSTENTABILIDAD

Precisamente con el objetivo de proteger los recursos naturales y mejorar la calidad del medio ambiente, la fundación identifica estos puntos críticos para la reconversión ecológica de las ciudades más contaminadas.

“La fundación siempre se involucrará en soluciones, aportando esta capacidad que tiene junto a Corparaucanía de aglutinar actores, de reunir al mundo público-privado y la academia”, destacó el empresario José Miguel Martabid Razazi, presidente de la Fundación Araucanía Verde.

Esta visión es compartida por Gonzalo Verdugo Navarrete, miembro del directorio de Araucanía Verde. “La fundación hoy más que nunca tiene la obligación de promover y generar acciones medioambientales, orientadas a mejorar la calidad de vida de los habitantes de La Araucanía, como también aportar a la reducción de emisiones de gases invernadero y el control y manejo sustentable de los residuos domiciliarios e industriales generados en la región”.

Según relata Verdugo, desde la academia “creemos que el desarrollo sostenible sólo se puede llevar adelante

“Creemos que el desarrollo sostenible sólo se puede llevar adelante equilibrando y articulando las tres dimensiones más importantes que considera la sostenibilidad. La medioambiental, la socio cultural y la económica”, Gonzalo Verdugo Navarrete, director Fundación Araucanía Verde.

equilibrando y articulando las tres dimensiones más importantes que considera la sostenibilidad. La medioambiental, la socio cultural y la económica”. Además asegura que uno de los roles fundamentales de la fundación frente a la problemática es “informar y educar al mundo público, privado, rural y urbano, sobre los conceptos a defender para la urgencia que debemos dar al cuidado y preservación de los recursos naturales, como también la defensa y proyección del patrimonio cultural, social y medio ambiental de nuestra querida Región de La Araucanía”.

DESAÍOS 2022

Actualmente la fundación se encuentra trabajando en el desarrollo de diversos convenios junto a varias comunas de La Araucanía con los que busca enfrentar y dar solución a los problemas medioambientales de manera sostenible.

“Estamos llevando a cabo convenios con comunas de toda La Araucanía para la instalación de capacidad técnica y equipamiento para el monitoreo de calidad de aire. Además, trabajando en un convenio con el municipio de Temuco y actores privados para el apoyo en la búsqueda de alternativas y financiamiento para la gestión de residuos sólidos domiciliarios”, señala Francisco Rubilar, destacando de igual manera el trabajo colaborativo junto a la Universidad de La Frontera, Vigilantes del Lago y miembros del directorio de la fundación, en la búsqueda de alternativas tecnológicas para informar a la comunidad sobre la calidad del agua del Lago Villarrica. ☺



Integrantes de la directiva y socias en la notaría el día de la constitución de la Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía.

Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía

Impulsar una transformación cultural por la igualdad de género

Lo que comenzó como un proyecto al alero de Corparaucanía se concretó en una nueva institucionalidad que busca dar continuidad al objetivo de incentivar la participación de más mujeres líderes en áreas relevantes para el desarrollo de la región. Dentro de los principales desafíos están fortalecer redes de apoyo entre las mujeres de la región, potenciar a cada una para que amplíe su horizonte y se empodere, y sumar a las empresas a trabajar por la equidad de género, incorporando buenas prácticas, también para una mayor vinculación con la comunidad.

La reciente creación, a fines de 2020, de la Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía, tiene como resultado, además de la realización de una serie de actividades a lo largo del año, la definición de objetivos estratégicos que otorgan un marco sólido a la organización, que a noviembre de 2021, ya cuenta con más de ochenta socias activas.

Fue en 2019 cuando comenzó el reto que reúne a mujeres de distintas profesiones y áreas, para visibilizar e inspirar a nuevas generaciones en red. Desde entonces el propósito es impulsar una transformación cultural que permita reconocer la diversidad, equidad de género, y participación femenina como elementos fundamentales para el desarrollo de la sociedad.

LA RED

Marcela Velasco Pohle es una de las socias que se integró durante el último tiempo, trabaja en una empresa de transportes, y relata que siempre ha participado en agrupaciones de mujeres, ya que le parece relevante el acompañamiento que puede generar este tipo de organizaciones. “Me atrajo mu-

cho el sentido que tiene Más Mujeres Líderes, por eso postulé y me aceptaron para integrarme. Ha sido una experiencia súper satisfactoria en la que se han abierto distintas oportunidades. En estos pocos meses he participado en asambleas donde se tocan temas interesantes y actividades de formación en las que he podido nutrirme y compartir mi perspectiva con mujeres diversas”, cuenta Velasco Pohle.

Alejandra Antilef Veas, coordinadora Nacional de Pueblos Originarios de ProChile también comenta su impresión como socia de la corporación. “A mi parecer es una corporación muy transparente, que genera confianza, creo que eso es lo esencial para establecer redes de contacto y apoyo entre nosotras. También destaco el rol de la directiva, quienes en este tiempo que llevo han realizado diferentes acciones que han permitido visibilizar a muchas”, destaca.

Antilef Veas precisa que “la importancia de este tipo de iniciativas es fundamental para sensibilizar sobre la relevancia del rol que hemos cumplido desde siempre, el entender que aportamos con miradas profundas, con empatía en cualquier sector. Esto nos permite unir fuerzas para cambiar la forma de pensar de la sociedad, trabajar juntas por la equidad de género, y asimismo por un futuro más justo”.

LÍNEAS DE ACCIÓN

El trabajo de la corporación se ha enmarcado en cuatro líneas de acción. “Educar”, que tiene relación con enseñar a las personas de todas las edades respecto a la brecha de género y empoderarlos para terminar con ella. La segunda línea es “incidir”, esto se realiza a través del levantamiento de iniciativas y creación de políticas públicas, con la ayuda de investigaciones, alianzas y otros mecanismos. La tercera línea de acción es “visibilizar” a aquellas mujeres referentes en distintas áreas, cuyas experiencias inspiren y empoderen a otras. Por último, está “potenciar” apoyando iniciativas lideradas por mujeres de La Araucanía en áreas tradicionalmente masculinas.

En este contexto, Daniela Nilo Donoso, directora ejecutiva de la Corporación Más Mujeres Líderes, explica cuáles son las principales metas que tiene la organización en la región: “Sabemos



Marcela Velasco Pohle

que el empoderamiento de las mujeres depende de varios factores, situaciones y circunstancias, sin embargo mientras más temprano en edad comencemos a trabajar, mejores serán los resultados. En ese sentido, proyectamos como uno de nuestros ejes centrales del futuro, el trabajo con niños y niñas en torno a la equidad de género en sus contextos educacionales”.

Las alianzas son también parte de las directrices que se han propuesto abordar: “Nos interesa aportar a la igualdad de oportunidades de la mujer en torno al mundo del trabajo lo que, en estos tiempos de recuperación post pandemia, cobra especial relevancia. Para eso vemos como fundamental aliarnos con el sector público y privado y trabajar de la mano en iniciativas que mejoren la autonomía económica de las mujeres”, complementa Daniela.

Para Alejandra Antilef Veas, el incorporarse a la red significa una experiencia gratificante: “He conocido mujeres maravillosas, profesionales muy *power*, emprendedoras, madres, trabajadoras, luchadoras, solidarias, donde hay ganas de compartir, aprender, enseñar”, destaca.

MÁS MUJERES LÍDERES Y EL FEMINISMO

Marianne Charnay, vicepresidenta de la Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía fue enfática en destacar cuál es la posición de la organización respecto a temas feministas: “Queremos que, por ser mujer, no tengamos un nivel inferior en la escala de los humanos. -Eso parece evidente,



Alejandra Antilef Veas

“He conocido mujeres maravillosas, profesionales muy *power*, emprendedoras, madres, trabajadoras, luchadoras, solidarias, donde hay ganas de compartir, aprender, enseñar”,
Alejandra Antilef, socia Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía.

pero no es evidente-. Muchas cosas en nuestra sociedad tampoco lo son. No queremos pelear sobre si hay que ser igual al hombre, solamente no queremos ser menos”, expresó.

En este sentido, Charnay se refirió a que dentro de la corporación “también se da el espacio para discutir temas y reflexionar en grupo sobre cómo aportar a entregar mayor confianza a las mujeres y lograr comprender, por ejemplo, por qué, en situaciones laborales, en ocasiones con el mismo mérito, pedimos menos”.

Y precisa que desde el análisis y la discusión “al mismo tiempo ha sido un lugar para generar iniciativas que contribuyan a aminorar los efectos de la crisis sanitaria, tanto a nivel local como nacional, lo que nos habla del impacto que pueden llegar a tener las redes de personas diversas con un propósito similar, en este caso, mujeres”, detalla la vicepresidenta.

Al respecto agrega: “Estamos orgullosos de lo que hemos logrado en un

SIGAMOS CON TODO

#SÚMATE a la ACHS

TE ENTREGAMOS TODA LA ASESORÍA Y LAS HERRAMIENTAS
PREVENTIVAS QUE TU EMPRESA NECESITA PARA SEGUIR FUNCIONANDO
Y PROTEGIENDO A TUS TRABAJADORES

TE CUIDAMOS CON TODO

- > La **red de salud ambulatoria y quirúrgica más extensa** del país:
 - 280 Centros de atención
 - 7 clínicas regionales
- **Hospital del Trabajador ACHS**, líder en traumatología, quemaduras y rehabilitación

TE ASESORAMOS CON TODO

- > **ACHS Gestión**, plataforma digital para apoyarte en la gestión preventiva de tu empresa, de manera simple y ordenada
- > **Plataforma de gestión y prevención del contagio** del COVID-19
- > **Asesorías especializadas** en temáticas de salud mental y teletrabajo

TE APOYAMOS CON TODO

- > **Mundo ACHS**, programa de beneficios y descuentos, marketplace Comunidad Empresas, eventos y tienda de seguridad
- > **Canales digitales** para que puedas gestionar tus trámites desde cualquier lugar con soporte 24/7

MÁS INFORMACIÓN EN ACHS.CL





Daniela Nilo Donoso

“Vemos como un desafío importante la consolidación de nuestra organización, y encontrar la manera de mantenernos en el tiempo”, Daniela Nilo Donoso, directora ejecutiva Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía.

año lleno de adversidades. Nos hemos mantenido activas y sumando a más socias, quienes son de vital importancia para poder seguir trabajando por nuestro propósito”.

PROGRAMA +EMPREENDEDORA

Corparaucanía y la Corporación Más Mujeres Líderes están desarrollando distintas iniciativas entre las que destaca el programa “+Emprendedora”, que tiene como objetivo reactivar a micro y pequeñas empresas (MIPE) lideradas por mujeres de La Araucanía, a través de talleres y asesorías personalizadas sobre estrategias de financiamiento, digitalización y modelo de negocios.

En ese marco, la Corporación Más Mujeres Líderes pone a disposición del programa su red para llevar a cabo mentorías entre socias de la corpora-



Marianne Charnay

ción con experiencia en negocios y las emprendedoras participantes.

“Me invitaron a ser mentora, y ha sido súper rico, porque finalmente te abren tu espectro de actividades y acciones que puedes hacer, más allá del tema laboral, esto de poder participar de otro tipo de actividades es súper enriquecedor. Las mentorías me mostraron una faceta que yo desconocía de mí. En el fondo dentro de mis conocimientos y mi experiencia, poder ayudar a una persona que está emprendiendo, ha sido genial. Se trata de un grupo muy diverso, todas con la misma dirección de empoderarnos”, dice Marcela Velasco Pohle.

RECONOCIMIENTO A MUJERES REFERENTES

Por tercer año consecutivo Corparaucanía, junto al Diario El Austral y ahora la Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía, distinguirán a 100 mujeres líderes de la región, y al igual que en 2020, con la participación de toda la comunidad regional, ya que la invitación está abierta a que quienes lo deseen, propongan a mujeres que consideren referentes dentro de su entorno.

“Con este reconocimiento queremos generar espacios de visibilización de las mujeres de la región en ámbitos tan diversos como el trabajo comunitario y la ciencia, pasando por el empen-

“Ha sido un espacio para generar iniciativas que contribuyan a aminorar los efectos de la crisis sanitaria (...), lo que nos habla del impacto que pueden llegar a tener las redes de personas diversas con un propósito similar, en este caso, mujeres”, Marianne Charnay, vicepresidenta Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía.

dimiento, la agricultura, la educación, entre otros. Estamos trabajando en llegar a las treinta y dos comunas de La Araucanía y queremos dar un énfasis especial a las mujeres que han liderado acciones sociales en contexto de pandemia”, explicó Daniela Nilo Donoso.

Cada nominación es evaluada por un jurado compuesto por representantes de Corparaucanía, del Diario El Austral y de la Corporación Más Mujeres Líderes. Así, en diciembre de 2021, ya serán trescientas las mujeres líderes de la región galardonadas con este reconocimiento.

“Este año será particularmente interesante, ya que muchas mujeres han sido partícipes activas en los actuales cambios sociopolíticos e históricos del país. Hoy, por ejemplo, vemos a varias mujeres de nuestra región participar en la redacción de la nueva Constitución, otras tantas electas como concejalas y un grupo no menor aspirando a llegar al Congreso Nacional”, aseguró el director del Diario El Austral, Mauricio Rivas Alvear.

Este reconocimiento destaca el liderazgo como una habilidad de articular voluntades para concretar cambios en el mundo. Busca contribuir a visibilizar a las mujeres que actualmente son referentes en sus territorios y al mismo tiempo inspirar a nuevas generaciones de líderes que moldearán el futuro de La Araucanía. ☺



Luciano Rivas Stepke, gobernador regional de La Araucanía:

“Tenemos que empoderar a nuestros gobiernos comunales”

Ingeniero acuícola, independiente de Chile Vamos y con destacada trayectoria gremial, Luciano Rivas Stepke es el primer gobernador regional elegido de La Araucanía. En esta entrevista habla sobre la importancia que tiene la descentralización y contribuir a lograr una región desarrollada.

Luciano Rivas Stepke (39), independiente de Chile Vamos, ingeniero acuícola de profesión, cuenta con una destacada trayectoria como dirigente gremial. Actualmente es el primer gobernador regional elegido de La Araucanía, una responsabilidad que recibió de manos del ex intendente Víctor Manoli Nazal.

Respecto a su gestión, detalla que espera acortar las brechas que han estancado la región, propiciar un camino sustentable que aproveche las oportu-

nidades que ofrece la zona, y aportar a construir una región desarrollada, justa, equitativa y en paz. Asimismo, resalta que hará hincapié en “favorecer los acercamientos internacionales desde la misma región; que permitan un intercambio de experiencias, conocimiento, modelos a replicar; además de captar inversión extranjera”.

El gobierno regional recibió en 2021 sobre ciento treinta mil millones de pesos, recursos para sus cuatro programas de inversión: Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR), Fondo de Innovación para la Compe-

titividad (FIC), Fondo de Inversión y reconversión Regional (FIRR) y el Fondo de Apoyo Regional (FAR), lo que equivale a más del siete por ciento del presupuesto regional. Al asumir el 14 de julio de 2021, la ejecución presupuestaria alcanzaba un veintiocho coma ocho por ciento, por lo que un reto importante se centró en promover y agilizar las inversiones, en armonía con los planes y programas nacionales y locales de desarrollo.

La Araucanía, pese a que cuenta con el más alto presupuesto del país dentro de los gobiernos regionales,



“Tenemos que lograr empoderar mucho más a nuestros gobiernos comunales y eso habla de un gobierno descentralizado, un gobierno que pueda participar en las treinta y dos comunas”.

sigue siendo la región más pobre de Chile. En parte, tiene que ver con que existe hoy una escasa inversión privada, siendo el grueso inversión sectorial, desde los ministerios. “Es por esto que entendemos y asumimos que nuestro rol como gobierno regional es hacer que nuestro presupuesto se oriente a promover el desarrollo e inversiones con impacto social”, explicó el gobernador Luciano Rivas.

Lo anterior no sólo se expresa en números, sino que, lo más importante, apunta a responder a los habitantes de La Araucanía con programas y

proyectos que impulsen el desarrollo y mejoren la calidad de vida de todas las personas que conforman esta región.

¿Cómo ha sido su experiencia en este nuevo rol y qué diría de este gran desafío?

Un desafío absolutamente motivador. Quienes somos de esta región y vemos el potencial que tiene, estamos claros que es una región que no puede seguir con los índices en los que está. El desafío de hacer las transformaciones desde el mundo público, con herramientas y con mucha más gestión, es el camino para sacar adelante esta región.

Entendiendo que hay problemas importantes, pero creo que lo que más tenemos son oportunidades, y en ese sentido lo que queremos formar desde el gobierno regional es una región sólida desde el punto de vista de la matriz productiva, una región de oportunidades y una región en paz.

En esa línea estoy claro en pensar que donde el Estado está ausente, son grupos violentos quienes se toman estos espacios, y esta es una región que necesita de un Estado presente en todos los rincones, y por supuesto, detonando inversiones y desarrollo en cada una de las comunas de La Araucanía.

¿Cuáles son las principales medidas descentralizadoras que implementará?

La Araucanía está conformada por treinta y dos comunas, en las cuales, por diferentes razones, ya sea por temas geográficos u otros, siguen existiendo desafíos importantes. La cultura centralista no la vivimos sólo desde Santiago, sino que también en la región, donde Temuco opera muchas veces como un gran Santiago.

Tenemos que lograr empoderar mucho más a nuestros gobiernos comunales a través de un gobierno descentralizado, llegando con los temas que son relevantes: conectividad, tanto digital como vial, agua potable rural (APR), entre otros, pero por sobre todo generando las condiciones y las oportunidades para que los emprendedores tengan las alternativas de surgir.

Tenemos que ser capaces de generar educación de calidad, para nivelar las oportunidades de nuestros niños del mundo rural y urbano, con condi-

ciones de salud óptimas y capacidad de potenciar los talentos que están en toda la región, y a veces no les damos la oportunidad de que puedan expresarse como corresponde.

RIQUEZA MULTICULTURAL

¿Cuáles cree son las principales fortalezas de La Araucanía y que se deberían continuar potenciando?

Su principal riqueza y fortaleza, creo que es su multiculturalidad. En ese sentido el turismo nos pone un desafío gigantesco, al tener una región que es bendecida por sus atributos naturales y destinos. Hacer que La Araucanía sea realmente un destino y una experiencia atractiva tanto para el mercado del turista nacional como internacional es en parte lo que esperamos.

Por otro lado, si bien el cambio climático trae muchas complicaciones, igual nos está dando una oportunidad de diversificarnos desde el punto de vista agrícola. Tenemos muchas hectáreas de frutales, manzanos, avellanos europeos, etcétera, de los que no se pensaba que se podría tener producción en el pasado, y hoy están en nuestra región. Y esto también trae otros retos: cómo tecnificamos el riego, cómo logramos hacer que el recurso hídrico sea bien aprovechado, y cómo llegar a todos los territorios de nuestra región.

Otro gran desafío que la fruticultura nos plantea es, en menor cantidad de hectáreas, poder ser mucho más productivos. Tenemos que buscar ahí el cooperativismo, la vinculación público-privada, los encadenamientos productivos con empresas exportadoras, para ver cómo podemos hacer producir tierras que han sido entregadas por la Conadi, pequeños predios... Es decir, permitir que las comunidades tengan también una oportunidad diferente de exportar sus productos a todo el mundo, y para eso necesitamos organizaciones mucho más sólidas, preparadas, y reitero, trabajar los encadenamientos.

Desde el gobierno regional, ¿cómo lo apoyamos?, entregando mejor infraestructura, caminos de calidad para que la fruta salga de primer nivel, buena conectividad para que puedan llegar a los diferentes puntos de proceso o a los puertos y a los aeropuertos, con carreteras ad hoc. Importante es tam-

bién la conectividad digital, que es clave para que esta y otras actividades productivas -venta, facturar, para cumplir con las obligaciones tributarias- puedan realizarse desde todas las zonas de La Araucanía, pues hay sectores en que no se puede hacer porque no tenemos conectividad. Es ahí donde podemos trabajar fuerte como gobierno regional.

¿Dónde se debería poner más intención y recursos para fortalecer el crecimiento en todas sus áreas?

Donde vamos a poner los mayores recursos e intenciones es, reitero, en la conectividad en La Araucanía. Somos la región que tiene la mayor cantidad de caminos y el desafío es que sean caminos que permitan la actividad productiva. Pero también solucionando el problema principal que es la calidad de vida de las personas, que la gente pueda salir al médico, que los niños puedan estudiar y tener rutas donde transitar con tranquilidad.

Por lo mismo un asunto importante es cómo logramos la paz social en nuestra región. Esta crisis de hoy en La Araucanía y zonas de la macro zona sur que estamos viviendo, no nos ayuda a generar un plan de desarrollo como nos gustaría, y creo que solucionar esto se hace con un Estado más potente y un gobierno regional que tenga la capacidad de llegar a los diferentes rincones de La Araucanía.

Hoy el gobierno central ha dejado los espacios que grupos violentos se están tomando. Ya sabemos que hay grupos narcoterroristas que están operando en nuestra zona y que son a quienes muchos pequeños y medianos agricultores tienen muy complicados. Contratistas forestales, iglesias, colegios y muchos más se han visto afectados por el actuar de estos grupos que están fuera del marco legal.

¿Cuál es su mirada respecto a las reformas impulsadas por el gobierno, como por ejemplo, la Ley Antiterrorista, Ley de Inteligencia y las propuestas para modificar la Ley Indígena?

Mi mirada es que el Estado chileno ha estado en deuda con muchos temas, principalmente el tema legislativo donde nuestros parlamentarios no han estado a la altura de la situación en las diferentes materias, Ley Indígena,

“(La Araucanía) ...es una región que necesita de un Estado presente en todos los rincones, y por supuesto, detonando inversiones y desarrollo en cada una de las comunas”.

Ley Antiterrorista, Ley de Inteligencia, Ley de Robo y Hurto de Madera, entre otras, y debemos avanzar con una mirada país en la solución de la región, pero sobre todo que nazcan las soluciones desde La Araucanía.

Como bien decíamos este no es un problema indígena, sino que es un problema donde tenemos que levantar la riqueza multicultural de esta región y eso se hace conversando con todos, pero dejando la violencia y el terrorismo de lado. Cuando logremos tener ese equilibrio esta región va a salir adelante, mientras, hay una minoría violenta que es la que mantiene en jaque muchas veces al sistema y que no ayuda a avanzar en soluciones para nuestra región.

Hay un Estado ausente, que ha dejado muchos espacios donde no correspondía hacerlo y esos espacios, reitero, los han tomado precisamente las personas que no quieren el desarrollo de nuestra región. Aquí tenemos que avanzar en los temas de fondo y en lo que nos entrega la multiculturalidad de La Araucanía.

¿Visualiza trabajo conjunto en la macro zona sur a partir del encuentro organizado por Corparaucanía y el Encuentro Nacional de Gobernadores?

Nos hemos reunido para realizar un trabajo conjunto, para desarrollar estrategias de planificación con una mirada interregional, apuntando especialmente a enfrentar temas de interés común y con pertinencia local. En ese sentido el desarrollo y el bienestar social y económico son propósitos comunes que persiguen nuestros gobiernos regionales y estamos coordinados para fijar una hoja de ruta que recoja las prioridades y oportunidades de las regiones de la zona sur -Biobío, Araucanía y Los Ríos-. Ya hemos sostenido encuentros para estos fines y proyectamos este quehacer en el largo plazo.

ACTIVAR LA REGIÓN

¿Cómo se continuará el trabajo para llevar de la mejor manera el control de la pandemia y reactivación económica?

Nuestro principal rol, y en eso hemos sido innovadores en estos dos meses que llevo en el cargo, es generar un fondo para la reactivación económica de sectores relevantes de nuestra región. No solamente el sector del turismo y la gastronomía, sino que lo dejamos abierto para que puedan postular otros emprendedores que se han visto afectados. Nuestro rol desde el gobierno regional hoy es, con las atribuciones que tenemos, poder ayudar a la reactivación. Y en eso activamos un programa de tres mil doscientos millones de pesos que van en directo apoyo a las treinta y dos comunas de La Araucanía. A los emprendedores con un fondo que va entre cinco y diez millones, que no requiere cofinanciamiento y creemos que aquí es donde hemos logrado una innovación importante a nivel regional.

Este era un programa que no existía, se generó durante este período por lo que estamos muy contentos, porque vemos que a pesar de las atribuciones limitadas que tenemos, pudimos avanzar. Agradecer también al Consejo Regional que se cuadró con este proyecto que va a la vena de la reactivación de los emprendedores de nuestra región.

¿Qué otras medidas implementarán en apoyo de los emprendedores y pymes?

Un punto importante en nuestra labor como gobierno regional es el trabajo que en menos de tres meses hemos desarrollado para llegar a la más óptima ejecución presupuestaria, que a la fecha de asumir era de un veintiocho coma ocho por ciento.

Reconocemos que esta es una de las regiones que tiene mayor aporte por parte del Estado, somos el presupuesto más grande a nivel nacional, pero por lejos somos la región que más necesidades tiene. La Araucanía tiene la balanza invertida en términos de inversión público-privada, por lo que a pesar de tener el presupuesto más grande, no logramos solucionar los problemas de nuestra gente, y es ahí donde tenemos el gran desafío: activar la región. ☺

Exceso de diagnósticos, falta de sistematización y escasa planificación territorial nos han conducido a exacerbar las diferencias



Por Erika Álvarez Cortez
Magíster en Proyectos
Urbano-Regionales en
Seguridad Humana, Eficiencia
Energética y Equilibrio
Climático para América Latina y
El Caribe
Directora Centro Tecnológico
Territorio Mayor, Universidad
Mayor, Sede Temuco

La Región de La Araucanía es la región de Chile donde varios planes, programas y estudios pilotos han comenzado su vida sin pasar de ser solo pilotos. De igual manera, la implementación de nuevas metodologías para la generación de diagnósticos más exhaustivos y la constante premura por hacer estudios diagnósticos nos han concentrado en acumular información, con una escasa sistematización, articulación e integración, tanto de estudios, variables como entre sectores. En más de veinte años esta región ha acumulado una gran cantidad de conocimiento, el cual muchas veces, no ha estado al alcance de la comunidad, emprendedores, empresarios ni de las autoridades.

Sobre el contexto anterior, es necesario avancemos hacia la interpretación, análisis y planificación de nuestros territorios, reconociendo las distintas realidades, requerimientos, identidades, tendencias, brechas y oportunidades. Sumado a la generación de herramientas de rápida interpretación de datos, para pasar de los tiempos de estudios a los de planificar y actuar concretamente considerando que estamos en un punto donde lo que se requiere es hacer y hacer correctamente.

Por otra parte, no debemos olvidar que diversos son los parámetros que dan cuenta de los efectos del cambio climático en la región, entendiendo que “cambio climático es un cambio estable y durable en la distribución de los patrones de clima en periodos de tiempo que van desde décadas hasta millones de años...”. En este entendido los Talleres de la Ley Marco de Cambio Climático desarrollados en la Región de La Araucanía identificaron entre los efectos de mayor repercusión en la región: escasez hídrica, pérdida de biodiversidad, cambios de temperaturas, pérdida de suelos, impacto apicultura, plagas, erosión, menos precipitación y más episodios de contaminación. Todos efectos que repercuten en los sistemas productivos, prácticas y calidad de vida de los habitantes de la región.

Entonces ¿cómo avanzamos?, simple, debemos tomar la información existente, ordenarla, sistematizarla,

escalarla, uniformizar bases de datos y hacer con ello compatible el uso de la información generada por los distintos sectores públicos, universidades, empresas, entre otros. Para la transparencia del proceso se requiere de un repositorio digital público de información para que ésta pueda ser conocida por todos y todas. Una vez tratada la información se deben construir indicadores, pueden ser por localidades para reconocer las variaciones y tendencias al interior de las comunas y así apoyar a los gobiernos locales, luego a nivel de territorios de planificación y de ahí a escala regional.

Las áreas prioritarias en las que se debería trabajar corresponderían a: (1) Indicadores Productivos: Para relacionar las condiciones para la que son óptimos los suelos actualmente, versus lo que se trabaja o produce. Permitiendo con ello hacer ajuste en las orientaciones productivas de los programas y políticas públicas a mediano y largo plazo. (2) Indicadores Climáticos-Productivos: Buscan relacionar la variación climática con los requerimientos de las principales actividades productivas de la región y con ello orientar cambios en los tipos de cultivos y actividades que sobre éste se realizan, ajustando los programas, planes y estrategias públicas regionales. (3) Indicadores de Disponibilidad de Agua: Buscan relacionar las condiciones de disponibilidad de agua en base a variables propias de los acuíferos, requerimientos de suelo, sistemas productivos y con ello hacer eficiente los sistemas de uso, producción y resguardo de recursos hídricos para asegurar los requerimientos de consumo humano, conservación y desarrollo productivo de la región.

Finalmente, si no contamos con indicadores que nos permitan visualizar tendencias, cambios e inflexiones, cada política, plan y programa, en vez de mejorar las condiciones de un territorio puede exacerbarlas negativa o positivamente, dado que seguimos promoviendo programas que en diez, veinte o más años no han cambiado en su forma de hacer y actuar. ☺



Experiencias exitosas

El aporte de las pequeñas y grandes empresas al desarrollo de La Araucanía

Potenciar su vinculación y articulación entre sí resulta fundamental para aportar al crecimiento económico y productivo en la región.

“Es fundamental lograr la colaboración de las grandes empresas socias. Debemos tener presente que esta pandemia ha impedido un mayor acercamiento, por lo tanto, creo que estamos al debe y debemos esforzarnos por lograr esa transferencia de conocimientos u orientación empresarial en especial para los nue-

vos emprendedores”, sostuvo Modesto Huenchunao Aburto, presidente de Corparaucanía respecto a la vinculación entre las grandes y pequeñas empresas que aportan al crecimiento económico y productivo de la región.

En la búsqueda de aportar en la construcción de una mejor Araucanía,

mediante la generación de confianzas, redes de colaboración e implementación de iniciativas de desarrollo regional, se gesta el proyecto “Nuevas Fronteras, De La Araucanía al Mundo”, impulsado desde 2018 por Gulliver, Corfo, IncubatecUFRO, Corparaucanía en alianza con la Mesa Regional Ecosistema Araucanía.



Hercito Huaiquiñir Levio

“Creemos que es importante que se genere más vinculación entre grandes y pequeños para poder crecer en conjunto”, Hercito Huaiquiñir Levio, socio de HyH.

El proyecto que articula a diferentes actores locales y externos, tanto del ámbito público y privado, busca contribuir en el ecosistema de emprendimiento e innovación, fortaleciendo la percepción de oportunidades. Además, pretende vincular con especial énfasis a los empresarios locales con los nuevos emprendedores con el objeto de robustecer el sector empresarial.

Además de impulsar el crecimiento y la creación de empleo a nivel local, las pymes desempeñan un rol cada vez más relevante al abordar importantes desafíos del desarrollo, especialmente aquellos relacionados con la sostenibilidad y la prestación de servicios.

CONFIANZA Y RESPONSABILIDAD

Precisamente si de articulación y trabajo colaborativo se trata, la empresa Comerciales y Servicios HyH a cargo de los socios y hermanos, Hercito y Juan Carlos Huaiquiñir Levio, es una gran referencia.

HyH presta su servicio hace más de ocho años a la planta cervecera de CCU en Temuco, dedicándose a la reparación y fabricación de estructuras metálicas y a la mantención general de las líneas de vapor e implementación de nuevos equipos.



Mauricio Pérez Lizama

“Es importante generar lazos de confianza en base al trabajo y la responsabilidad. Son años que llevamos como empresa trabajando para CCU. Nosotros partimos con muy poco y hemos tenido una tremenda evolución. Hemos logrado crecer como personas y también como empresarios en varios aspectos”, señala Hercito Huaiquiñir Levio, socio de HyH.

“Estamos muy contentos de poder ser un aporte con nuestro trabajo y con el servicio que entregamos. Los años nos han dado la experiencia y el estar conformes trabajando con un gran equipo nos permite ser ordenados y eso mismo se traduce en evolución y avance. Por eso creemos que es importante que se genere más vinculación entre grandes y pequeños para poder crecer en conjunto”, opina Huaiquiñir.

Palabras con las que concuerda Mauricio Pérez Lizama, gerente de Operaciones de CCU en Temuco, quien valora y rescata la importancia de la comunicación. Además, señala que es fundamental la capacitación para crecer conforme a las necesidades del área productiva. “Para CCU es muy importante generar lazos profesionales con las demás compañías de la zona. Nos permite transmitir, compartir conocimientos y formas de trabajo. La clave es desarrollar un compromiso con la calidad del servicio prestado a un costo razonable”.

“Creo que las pymes tienen la iniciativa necesaria para desarrollar un servicio de primer nivel. El trabajo que se desarrolla en CCU requiere de expertise en el área de procesos industriales de la industria de alimentos.

“Para CCU es muy importante generar lazos profesionales con las demás compañías de la zona. Nos permite transmitir, compartir conocimientos y formas de trabajo”,
Mauricio Pérez Lizama,
gerente de Operaciones
CCU Temuco.

Claramente nuestros contratistas son incentivados para adoptar las mejores prácticas de manufactura que nos permitan asegurar los procesos. Mantenemos con ellos una comunicación permanente y desarrollamos cursos de capacitación para adoptar los conocimientos, como por ejemplo capacitación en buenas prácticas y en Normas ISO, entre otros. Hemos visto como HyH se ha ido desarrollando a través del tiempo y nos alegra su desarrollo y su permanente esfuerzo por mejorar sus competencias”, explica Mauricio.

PROCESO EFECTIVO

Otra de las empresas que ha visto su crecimiento con el pasar de los años es Aluminios 2000. Encabezada por Miguel Álvarez Narváez, gerente general, quien ha dedicado su vida a potenciar desde diversas aristas la empresa dedicada a la fabricación e instalación de ventanas de aluminio y pvc, actualmente líder en el sur de Chile en su rubro.

Álvarez precisó que es de interés general la creación de alianzas colaborativas para aportar en el crecimiento de la región. “Nosotros trabajamos hace años junto a Dubois y en ocasiones los asesoramos en mejorar la calidad de algunos productos. Llevamos años en el mercado entregando la mejor tecnología en cuanto a los procesos y hemos podido ver cómo crecemos en infraestructura, ventas y clientes. Sería importante y llamativo para los emprendedores de la región que el trabajo fuera más colaborativo de lo que es actualmente y poder crear alianzas importantes para que todo el proceso sea más efectivo”.



Miguel Álvarez Narváez

“Sería importante y llamativo para los emprendedores de la región que el trabajo fuera más colaborativo (...) y poder crear alianzas importantes para que todo el proceso sea más efectivo”,

Miguel Álvarez Narváez,
gerente general
Aluminios 2000.

Por su parte Lorenzo Dubois Herrera, gerente general del Consorcio Inmobiliario Dubois, empresa familiar con diecisiete años de vida, subraya la confianza y trabajo eficaz de las empresas que surgen a diario en La Araucanía: “La idea de nosotros siempre ha sido poder aportar de alguna manera a que las empresas regionales sigan creciendo. Es muy efectivo que se vinculen en la industria y es muy bienvenido y bonito el proceso de acompañarlas en su crecimiento. Se genera una sinergia ya que al igual que ellos nosotros de alguna manera vamos creciendo y adquiriendo más experiencia también”.

El gerente general de Consorcio Inmobiliario Dubois destacó, además: “Somos una empresa regional, familiar y lo que queremos rescatar cuando decidimos trabajar con una empresa local es la cercanía y la confianza que se ge-



Lorenzo Dubois Herrera

“La idea de nosotros siempre ha sido poder aportar de alguna manera a que las empresas regionales sigan creciendo. Es muy efectivo que se vinculen en la industria y es muy bienvenido y bonito el proceso de acompañarlas en su crecimiento”, Lorenzo Dubois Herrera, gerente general Consorcio Inmobiliario Dubois.

nera. En el caso de Aluminios 2000 el nivel de cercanía es grande, es un proveedor que es confiable y que ha ido respondiendo y creciendo durante los años y eso se valora muchísimo”.

TRABAJO COLABORATIVO

La evolución de la región tiene mucha relación con la capacidad de hacer que en los procesos productivos se generen colaboraciones virtuosas entre las grandes, medianas y pequeñas empresas.

“Nunca una gran empresa es autosuficiente y al mismo tiempo las pymes en la medida que van alcanzando un nivel de desarrollo requieren de tener clientes confiables, proveedores confiables, de construir relaciones de trabajo colaborativo que les permitan generar las condiciones para lograr ir



Modesto Huenchunao Aburto

“Debemos esforzarnos por lograr esa transferencia de conocimientos u orientación empresarial en especial para los nuevos emprendedores”, Modesto Huenchunao Aburto, presidente Corporaucanía.

desarrollándose como pyme. Nosotros creemos como Corporaucanía que en la región existe evidencia de como esta relación virtuosa entre grandes empresas, ha permitido que se generen el crecimiento y proyección. Emprendimientos y contratistas con el paso del tiempo han logrado también desarrollar sus propias empresas y esa es una gran virtud del territorio”, precisó Diego Benavente Millán, director ejecutivo de Corporaucanía.

Y es que en La Araucanía, los indicadores de baja percepción de oportunidades para emprender y la absorción tecnológica es sin duda otro elemento a fortalecer para continuar con el desarrollo regional y contribuir a la articulación de los actores claves del ecosistema emprendedor.



NOTORIOS RESULTADOS PARA EL EMPRENDIMIENTO EN LA ARAUCANÍA

Con el reconocimiento de destacados empresarios de la región, universidades, instituciones de fomento, autoridades regionales y de emprendedores de distintos rubros, culminó el proyecto “Nuevas Fronteras, De La Araucanía al Mundo”, el cual logró consolidar un ecosistema de emprendimiento más colaborativo y dinámico.

Pese al rezago en desarrollo regional, en comparación con el resto del país, se sumaron voluntades para liderar este proceso y la articulación con diferentes sectores. “El 2018, nos sumamos diversos actores en una alianza virtuosa de organizaciones con empresarios regionales destacados, que hasta hoy nos ha generado espacios de confianza y trabajo conjunto, permitiendo avanzar en un propósito común como región, donde la unión hace la fuerza”, dijo Diego Benavente Millán.

Cristian Campomanes Gutiérrez, presidente de la Mesa Ecosistema de Emprendimiento Araucanía y gerente de IncubatecUfro, valoró la realización y resultados del proyecto. “Nos permitió generar nuevas instancias de vinculación con actores que tienen relevancia en el devenir de nuestra región y visibilizar todo el trabajo que se ha venido realizando para fortalecer el ecosistema de emprendimiento e innovación de La Araucanía”, resaltó.

Según explicó el equipo de la Agencia de Ecosistemas Colaborativos Gulliver, se hacía necesario ejecutar un programa que considerara intervenir de manera sistémica diferentes elementos y actores del ecosistema. “La propuesta fue diseñada en torno a tres componentes, buscando intervenir en tres niveles del ecosistema, como son el nivel micro: emprendedores, el nivel meso: actores claves del ecosistema, y el nivel macro: promoción de la cultura emprendedora”, explicó uno de los fundadores de Gulliver, Felipe Contreras Haye.

Así, se formó un Club de Emprendedores, un Consejo Empresarial y el fortalecimiento de la Mesa del Ecosistema de La Araucanía que ya existía. En una segunda etapa, se dotó de herramientas a cada uno de los grupos y se realizaron encuentros del ecosistema como “Conectando Araucanía” y sesiones de trabajo con actores promotores y empresarios, con exponentes nacionales e internacionales. “Esto nos permitió acelerar sinergias, la construcción de una agenda colaborativa, el fortalecimiento de ejes de acción, la definición de estrategias, entre otros, llegando a la conclusión de la necesidad de contar con una estrategia para Araucanía 2030”, agregó.

En la etapa concluyente, se buscó asegurar la continuidad del trabajo desarrollado con los grupos de interés, profundizando en las sinergias generadas y en robustecer la gobernanza del ecosistema, lo que se visualizó a través de mecanismos internos en cada grupo y en las constantes instancias de colaboración e interacción, para aumentar la comunicación hacia el ecosistema, la gestión de recursos para la continuidad y un modelo de intervención de largo plazo.

Se logró impactar en los tres grupos intervenidos y en casi todas las dimensiones claves para el aumento de la percepción de oportunidades en el ecosistema. Como señala el Global Entrepreneurship Monitor 2020, La Araucanía fue la región que más aumentó durante el 2019 la tasa de emprendimiento y de nuevos negocios, lo que “nos pone muy contentos, porque es un escenario que queríamos fortalecer, aún cuando no es posible atribuir este resultado al proyecto, sin duda es un aliciente a este esfuerzo y a la trayectoria de múltiples organizaciones locales, como los miembros de la Mesa Regional de Ecosistema, para continuar sus esfuerzos de aceleración del ecosistema regional”, concluyó Rodrigo Molina Sáez, secretario ejecutivo del proyecto y vicepresidente de la mesa. 



Gustavo Tomasetti Marcondes,
presidente Cámara Chilena de la Construcción Temuco:

“Nuestra línea como gremio va por el **desarrollo sostenible y humano**”

De profesión ingeniero civil en construcción, gerente general del grupo inmobiliario brasileño Plaenge en Chile, Gustavo Tomasetti asumió recientemente como presidente de la Cámara Chilena de la Construcción Temuco, el primer extranjero en el cargo. En esta entrevista habla sobre este nuevo rol, además de las proyecciones y desafíos en diversas materias en pro de la región.

Gustavo Tomasetti Marcondes, (43) es ingeniero civil en construcción, titulado de la Universidad Estadual de Londrina, del estado de Paraná, Brasil, lugar donde también creció y se formó. Motivado por su familia, luego de terminar la educación media, partió a los Estados Unidos con

el objetivo de aprender el idioma y conocer una nueva cultura. Allí lidió con situaciones con las cuales dice, aprendió a madurar y enfrentar de mejor manera la vida. “Fue una experiencia riquísima, me preparó en términos emocionales y como persona. Creo que hoy soy más sereno, más calmo para analizar las cosas porque aprendí a lidiar con las dificultades”, sostuvo.

Después volvió a Londrina y al estar próximo a finalizar su carrera universitaria, ingresó como practicante a la empresa Plaenge en Brasil, donde tras desempeñar varios cargos, aceptó la invitación para liderar una nueva operación del grupo inmobiliario brasileño en el sur de Chile, representando a la empresa en el país, desde el año 2009.



En 2010 pisa por primera vez Temuco, donde hoy reside y toma la responsabilidad como el primer extranjero en ser presidente de la Cámara Chilena de la Construcción Temuco. “Hay un gremio fuerte y con personas de mucho valor. Juntos podemos hacer muchas cosas buenas, veo un espíritu bien colaborativo y con disposición”, precisa sobre este compromiso y desafío.

Es el primer extranjero en asumir como presidente de CCHC Temuco ¿cómo enfrenta este desafío, además en contexto de pandemia?

La verdad no es algo que tuviera planificado, pero lo asumo con mucha tranquilidad. Me siento cómodo, pese a que soy extranjero. (No hablo tan bien español, ríe). Siento que es un reconocimiento del trabajo y no sólo mío, sino que igual de la empresa, de mi equipo. Lo hemos hecho bien. Es un reconocimiento por parte del gremio, de la comunidad, las empresas de la región, la gente, nuestros clientes. Un trabajo de muchos años y que no ha sido fácil.

Lo tomo con tranquilidad para poder traspasar y transmitir el trabajo

que se ha llevado a cabo en la región, de nuestros valores como empresa, mis valores personales. A su vez con muchas ganas de entregar y aprender. Hay un gremio fuerte con mucha participación de socios, empresas que tienen unas historias muy bonitas, gente de mucho valor y si trabajamos como gremio, con una visión estratégica, juntos podemos hacer cosas bastantes buenas, veo un espíritu bien colaborativo y gente con disposición.

A propósito de la emergencia sanitaria, ¿qué propuestas y líneas de acción realizarán en el proceso de reactivación económica?

La CCHC a nivel regional logró realizar un trabajo súper importante. Armó una mesa de trabajo público privada con el Ministerio del Trabajo, Ministerio de Economía, nuestro gremio, y de manera muy hábil y responsable pudo crear un protocolo sanitario para que sufriéramos menos como rubro en ese periodo de pandemia. Logramos mediante un protocolo estricto el no tener tantos días paradas nuestras obras, cuidando la salud de nuestro principal activo, que son nuestros trabajadores. La primera cuarentena nos tocó bastante fuerte, muy de sorpresa. La operación comercial se frenó, las obras, y bueno fue todo muy novedoso, difícil. Nosotros como CCHC pudimos responder rápido y desarrollar este protocolo que nos permitió generar medidas preventivas para que las obras puedan continuar. La productividad de nuestros trabajadores fue y es un tremendo desafío todavía.

Luego de aquello, ¿cómo se materializarán esas propuestas?

Nuestra línea como gremio va por el desarrollo sostenible y humano, para que podamos tener a las personas y que en conjunto reactivemos nuestro rubro. Tenemos una comisión de capital humano acá en Temuco y estamos trabajando en varios frentes. Uno que tiene que ver con la transformación de los oficios, formar personas que sean multidisciplinarios, oficios polifuncionales.

Además, certificar. Tenemos que vincularnos con las escuelas técnicas, no sólo universidades. Necesitamos gente técnica para aumentar la productividad de nuestro rubro. La construcción es un sector atractivo y estamos haciendo esfuerzos para poder mejorar la vinculación con los colegios

“La infraestructura pública y la vivienda privada pueden empujar y reactivar con peso, no sólo nuestro rubro, sino que también la economía regional”.

e institutos técnicos. Hay necesidad, oferta de trabajo y muchos beneficios en nuestro rubro.

Como CCHC estamos desarrollando un proyecto muy bonito de un Centro de Formación Técnica en Temuco, un espacio para formar personas técnicas, capacitar y calificar a nuestros trabajadores. El otro camino tiene que ver con aportar ideas y experiencias para una mayor modernización del Estado. Las cosas son muy lentas, hay mucha burocracia, hace falta transparencia. Como CCHC somos muy activos en ese sentido de armar propuestas. Todos queremos un país mejor, que haya más empleos y oportunidades para nuestra gente, y con más calidad de vida.

La CCHC se caracteriza por su compromiso con la región y su capital, ¿de qué manera cumplen con el rol y la planificación en la elaboración de proyectos que mejoren la calidad de vida de los temuquenses?

Hacemos muchas cosas. Un buen ejemplo es la iniciativa Temuco 2050 con propuestas para un Temuco del futuro. Actualmente estamos desarrollando el proyecto con propuestas para impulsar el desarrollo de nuestra región, considerando aspectos de calidad de vida, conectividad, territoriales y productivos. Este proyecto lo ha liderado nuestra socia y past presidente Claudia Lillo y nos invitará a soñar una mejor región comprendiendo las particularidades de nuestra gente, de nuestro rico territorio.

Queremos también construir una mejor imagen de las empresas constructoras e inmobiliarias. Que vean que se quiere promover una mejor ciudad para todos los que vivimos en nuestra región. A veces se generan percepciones equivocadas, y no digo con esto que en ocasiones las empresas no se equivocan. Debemos aprender de nuestras fallas y errores. Queremos y tenemos ese desafío como CCHC de mejorar esa imagen. Además, hay una

buena sinergia con la nueva autoridad municipal, tiene una visión de ciudad muy interesante.

En la búsqueda de fortalecer el vínculo y trabajo colaborativo con la Municipalidad de Temuco y el alcalde electo Roberto Neira, ¿cuáles son principales desafíos en cuanto a desarrollo urbano y calidad de vida de la capital regional, considerado además su calidad de ciudad universitaria?

Como CCHC tenemos la visión de que es necesario actualizar el plan regulador de la ciudad. En general los planes reguladores están obsoletos y no tienen mucha relación con la necesidad actual de las personas.

No hace mucho la municipalidad nos invitó como CCHC a una presentación de ideas de proyectos emblemáticos para Temuco, que tiene que ver con la visión de ciudad que se quiere. Si nos vinculamos más como CCHC y escuchamos más a las personas, involucrando el área académica, armando mesas de trabajo, se pueden generar proyectos que tengan interés común, que sean modernos y consideren las generaciones futuras.

Se han evidenciado en la construcción los primeros problemas de escasez de mano de obra, ¿cuáles son las acciones para revertir o mejorar este asunto?

Es un tema real y nos preocupa mucho. Estamos constantemente hablando con socios y empresas constructoras. Es un problema que ha aumentado con la pandemia, pero no se desencadenó ahora. Se viene dando a lo largo de los años. Para los jóvenes ya no es muy atractivo el rubro de la construcción.

Queremos hacer un trabajo inteligente de comunicación donde mostremos que la construcción es un rubro atractivo, bien remunerado, formal y que entrega estabilidad laboral, seguridad social, ya que como CCHC podemos ofrecer muchos beneficios a nuestros trabajadores, en salud, estudios, vivienda, etcétera.

El refuerzo de protocolos y planes para enfrentar la pandemia han provocado un sin fin de cambios, ¿cómo lo han enfrentado?

El primer impacto importante fue-

Lado B

PLATO:

Strogonoff + arroz blanco + papa hilo.

CANCIÓN:

Fast Car de Tracy Chapman.

PROGRAMA O SERIE:

Breaking Bad (serie).

LIBRO INDISPENSABLE:

Estrategia Competitiva (Michael Porter).

DEPORTE:

Fútbol (equipo Flamengo).

HITO ARQUITECTÓNICO:

Congreso Nacional de Brasil (Oscar Niemeyer).

LUGAR DE VACACIONES:

Playas de Santa Catarina.

RED SOCIAL:

Facebook.

QUE LE ENOJA:

Corrupción.

LO QUE MÁS AMA:

Mi familia.

MAYOR LOGRO:

A mi edad, vida familiar estable, feliz, salud. Laboral: Después de años ver esta empresa/marca posicionada y con oportunidades de seguir creciendo y hacer historia.

MAYOR SUEÑO:

Tener salud y poder disfrutar de mi jubilación en Brasil, playa, familia, hijos, nietos.

“Nuestra línea como gremio va por el capital humano, para que podamos formar personas, generar empleo, mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores y sus familias”.



ron las cuarentenas, tener que parar y cerrar. Vimos que el primer gran problema fue que se nos había ido nuestra mano de obra. No todos han vuelto, falta gente, la productividad de nuestro equipo humano ya no es la misma. Los costos se han disparado (materiales y mano de obra), los plazos de obras se han alargado. Un escenario muy complejo. Está difícil seguir en esas condiciones, uno no puede ser pesimista, tiene que ser realista, pero esto sabemos que va a llevar un tiempo porque el escenario político y económico actual es de inestabilidad e incertezas.

Hay temas que nos preocupan y que tienen que ver con la situación política y económica del país. La inflación, por ejemplo, que genera el aumento de las tasas de crédito a largo plazo. Los créditos hipotecarios están carísimos. Se está tramitando un proyecto que da fin a algunas extensiones tributarias, como por ejemplo el crédito especial a empresas constructoras. Esto impacta directamente en el costo de la vivienda. El contexto está bastante complejo y nada favorable para comenzar nuevos proyectos y eso se nota.

Respecto a la inversión privada, ¿cuál cree será el sector que liderará y levantará a la construcción?

Siempre la inversión en la cons-

trucción, por lo menos en esta región, ha sido muy fuerte. Estoy hablando de obras de infraestructura pública y la construcción privada, los proyectos inmobiliarios, que empujan la reactivación económica de nuestra región. Pero lamentablemente no están las condiciones óptimas para eso. Por un lado, para las obras viales en nuestra región, el contexto es aún más complejo, principalmente por el tema violencia.

La CCHC ha promovido la participación laboral femenina a través de diversos programas, desde su rol, ¿de qué manera pretende potenciar el trabajo de la mujer?

En nuestra cámara existe un círculo de mujeres que involucra empresarias, mujeres del área académica, y profesionales del área de la construcción. Estamos tomando algunos caminos. Uno de ellos es capacitar a las mujeres para que aprendan los oficios de la construcción y eso lo estamos haciendo con el apoyo público, las universidades, las empresas. También estamos trabajando con mujeres de campamentos para formarlas y enseñarles a trabajar en la construcción. Por otro lado, dentro de las obras, generar un mejor ambiente, que sea un trato igual, un ambiente de respeto, que se entienda que las mujeres son iguales o mejores en muchas cosas.

Queremos formarlas como fuerza laboral junto con las universidades e institutos técnicos, las empresas socias, con el apoyo público, y por otro lado concientizar a las empresas socias de que ellas pueden hacer la diferencia y pueden ayudar a suplir esta necesidad que tenemos hoy en día.

Por último, se habla de convertir a Temuco en una ciudad inteligente con fuerte inversión en tecnología e infraestructura. ¿Qué es lo que se prevé para este segundo periodo del 2021 y para el 2022 en infraestructura, tanto privada como pública?

Creo que debemos todos pensar nuestra ciudad a mediano y largo plazo con una mirada de integración, una ciudad interconectada, verde, sostenible, tal como lo demanda la sociedad actual. Como CCHC hemos generado, juntamente con la ciudadanía, el proyecto Temuco 2050, como ya decía. Esta iniciativa reúne treinta y seis propuestas para un gran Temuco más amigable, pensando no sólo en el presente, en el bien estar de todos los que vivimos aquí, pero principalmente en las futuras generaciones. Empresas, instituciones públicas, el mundo académico, y claro los ciudadanos de esta ciudad, sumando fuerzas podemos lograr concretar algunos de estos proyectos para el Temuco del futuro. ☺





rollo urbanístico y con foco en los estudiantes, de manera que sea atractiva para ellos”, destacó el alcalde. En este sentido, lo que se busca es proveer más y mejores servicios para los universitarios, además de avanzar en calidad de vida.

“Temuco tiene una tremenda oportunidad de potenciar una ciudad verde, ecológica (...) crear un proyecto de desarrollo integral con este foco es un activo para el futuro, de gran plusvalía, que tiene que ver con calidad de vida, recarga de acuíferos, con espacios de parques asilvestrados que mantendrán la diversidad y la ecología”, destacó el vicerrector regional de la Universidad Mayor, Gonzalo Verdugo Navarrete.

Un circuito de parques urbanos verdes, humedales, lugares con significación ambiental y cultural, modernización del transporte público con buses eléctricos, metrotren y la instalación de emblemas de ciudad universitaria son algunas de las ideas que están sobre la mesa en esta dimensión.

Esto guarda relación con la motivación de las autoridades de tener una ciudad más integrada en su conjunto: “Proyectos de mayor integración social que construyan una ciudad donde todos tengamos las mismas oportunidades de tener una mejor calidad de

vida”, destaca el rector de la Universidad Católica de Temuco, Aliro Bórquez Ramírez, y por otra parte “que la gente sienta suya las universidades, hay mucho que hacer colaborativamente entre todos y así potenciar esta alianza”, agrega.

APORTE A LAS NECESIDADES DE LA CIUDAD

El conocimiento y la academia al servicio de la ciudad es la tercera de las dimensiones acordadas y contempla responder cómo las universidades sintonizan con las necesidades de la ciudad, a su vez, cómo la municipalidad incluye a las universidades en sus distintos ámbitos de acción. Al respecto el alcalde Neira comenta que “nosotros podemos llevar adelante a través de la política pública municipal, el conocimiento que se generó en una universidad”.

El punto de partida de esta dimensión es generar un banco o repositorio de las tesis orientadas a problemáticas específicas de la ciudad “agregarle valor a lo que hay”, para luego conectar las necesidades de Temuco con investigaciones aplicadas, motivando la generación de tesis según la demanda del municipio.

“La gracia nuestra es que estamos aquí los del Cruch, los privados, los estatales y trabajamos muy bien juntos. Estamos dispuestos a trabajar con nuestro socio estratégico (el municipio) y hacer contribuciones que sean realmente un aporte a la ciudad”, detalló la rectora de la Universidad Santo Tomás, Rosemarie Junge Raby.

Luego de crear este repositorio de tesis, se espera continuar con la generación de cupos de prácticas profesionales en reparticiones del municipio, crear más proyectos de innovación y emprendimiento, y eventos ciudad, en la línea de los que ya se han concretado, esperando crecer en resonancia. “Creo que esta instancia de coordinación entre los rectores de las universidades de nuestra querida ciudad de Temuco con el municipio es fundamental para llevar adelante estas y todo tipo de actividades”, puntualizó el alcalde.

A la fecha existen dos grupos de trabajo liderados por la rectora, rectores y autoridades del municipio que abordan estas nuevas dimensiones de trabajo, dedicados a acotar las labores e incorporar a los profesionales idóneos desde las casas de estudio y reparticiones del municipio. Toda vez que se da continuidad y se refuerzan las líneas existentes, lo que en pandemia ha representado un desafío cumplido.

CONSTRUYENDO FUTURO

Acompañamos el progreso de la
región fabricando los mejores
productos para la construcción
eficiente de viviendas



www.LPChile.cl





MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

Pese a la pandemia por Covid-19, Temuco UniverCiudad dio continuidad este año a su programa de Movilidad en modalidad virtual el cual, con una oferta conjunta de veintinueve electivos de formación general y ciento cincuenta participantes, permite a los estudiantes recibir una educación distintiva entre el concierto de universidades del país. “Estamos contentos por el hecho que el programa pudo seguir. La pandemia fue un desafío que nos retó a virtualizar las asignaturas y a implementar la docencia remota”, expresó Felipe Muñoz Contreras, encargado de Formación General Electiva y Programas de Minor de Formación General de la Universidad de La Frontera.

“Ser parte de este programa es muy importante para nosotros porque brinda a los estudiantes la posibilidad de enriquecer su formación con otras miradas y el intercambio con distintos grupos”, destacó por su parte, Marco Bellott Pabon, coordinador de Competencias Genéricas y Formación para la Diversidad de la Universidad Católica de Temuco.

En la actualidad, la formación de profesionales en el área de las competencias genéricas se ha visto desafiada a emprender la búsqueda de nuevas y creativas estrategias, como lo indica Marcela Chávez Mancilla, directora académica de la Universidad Autónoma de Chile, quien señala que este programa “ha permitido gestionar instancias de colaboración que fortalecen la misión institucional en pos del aprendizaje significativo de nuestros estudiantes”.

Su par de la Universidad Santo Tomás, Karen Villagrán Andrades, complementa: “Vivir la experiencia formativa en otros ambientes académicos, con estudiantes de diferentes universidades enriquece la forma de aprender y de mirar los diferentes desafíos propios de la formación universitaria”. Recalca además que “una iniciativa como ésta permite desarrollar habilidades que trascienden a lo académico y que involucra un crecimiento personal de los estudiantes y académicos”.

CONVENIO CON ALIANZA DE COLOMBIA, RUTA I

Con la visión de promover también la movilidad internacional y abrir más y mejores instancias de formación, las universidades firmaron este 2021, un convenio con Ruta I, iniciativa símil de ciudad universitaria de cinco instituciones de educación superior de Ibagué, Colombia. El propósito de este convenio -informó Carolina Cárdenas Herrera, encargada de relaciones internacionales de Temuco UniverCiudad- es “aportar al desarrollo de los respectivos territorios a través de la formación de profesionales de excelencia con competencias en relaciones internacionales y una mayor comprensión de los vínculos con estudiantes de otras culturas y países”.

Las acciones descritas en el convenio contemplan el área de la formación general y competencias genéricas, algunas de ellas son: movilidad en electivos virtuales, programas de aprendizaje colaborativo virtual internacional en pregrado, programas de formación y capacitación colaborativos e interuniversidades, e intercambio intercultural o colaboraciones culturales y de vida universitaria, en modalidad presencial o virtual.

De hecho, la primera de las actividades de colaboración se concretó a principio de noviembre, cuando las redes de diez universidades de ambas ciudades realizaron la “Semana Internacional Temuco – Ibagué, Potenciando Ciudades Universitarias”. A estos hitos se suman las tradicionales acciones en internacional, deporte, cultura con la Agenda Temuco, el intercambio de prácticas en el extranjero a través del programa laeste, las charlas del convenio con el Banco Central de Chile, entre otras. ☞



MonckWelt: Desarrollo de tecnología en alimentación a nivel global

El emprendimiento, a pesar de las adversidades a raíz de la pandemia, ya se abre camino en Estados Unidos y Europa.

La innovación en el mundo de los alimentos crece y crece, y Chile no se queda atrás respecto a proyectos prometedores. Es el caso de “MonckWelt”, una empresa dedicada al desarrollo y transferencia de tecnología para la industria alimenticia y de salud.

A la cabeza de este emprendimiento se encuentra Sebastián Monckeberg Vergara, fundador de la iniciativa, es ingeniero en alimentos, y su objetivo principal es ser un aporte en la Región de La Araucanía, a través de la creación de productos nutraceuticos.

NUTRACÉUTICOS

¿Qué son los productos nutraceuticos? Se definen como cualquier alimento o ingrediente de los alimentos que ejercen una acción benéfica en la salud del hombre, estos necesitan de largas investigaciones clínicas y trabajo, el que MonckWelt desarrolla con la ayuda de universidades chilenas y extranjeras.

“Para producir el producto que esperábamos tuvimos que diseñar una planta y proceso productivo, el cual no encontrábamos quién lo podía hacer, por esta razón decidimos hacer una planta, y en este camino nos dimos

cuenta que el proceso que generamos es competitivo desde el punto de vista costo y calidad. Así fue como montamos una pequeña empresa que ahora no sólo es la base para este producto nutraceutico, sino que también está siendo la base para un producto productivo”, dijo Monckeberg Vergara.

El equipo de trabajo comenzó sólo con Sebastián, sin embargo, a medida que fue tomando fuerza, logró reclutar a más profesionales, capaces de aportar con sus experiencias al desarrollo de la empresa.

“Comencé solo, hoy tenemos un directorio, inversionistas, una persona contratada de planta que es un inge-

niero industrial, lo demás son subcontratos, y hasta no tener la producción andando vamos a seguir de esa forma, pero creo así la empresa será un lugar de contrataciones de un nivel mayor, con estudios superiores. De esta manera vamos a dar una buena posibilidad laboral. Tenemos que considerar esta iniciativa como un elemento sustentable en todo su concepto, eso significa tener proveedores en la línea, por lo tanto, tener armada la parte agrícola”, expresó Monckeberg.

PRÓXIMOS DESAFÍOS

Dentro de los desafíos que Sebastián destaca para su empresa está consolidarse en el mercado y aprovechar las oportunidades que se presentan. “Tenemos que crecer, poner a andar este negocio. Los grandes desafíos están en las grandes oportunidades que tenemos. Poseemos una línea fantástica de productos. El desafío es llegar a que esto ocurra, tengo mucha confianza, porque ya hemos logrado con un equipo importante, hacer una realidad de lo que estamos hoy día, y ese es el próximo paso”, resalta.

Así, uno de los puntos que destaca Monckeberg Vergara, es aprovechar las oportunidades, por esta razón enfatiza que en paralelo están trabajando en una planta que produce sus productos, de extractos frutales, y sub frutales los cuales les están entregando valor hoy en día.

CONSECUENCIAS DE LA PANDEMIA

En el mundo de los emprendimientos, la pandemia por Covid-19 tuvo, y aún tiene, serios coletazos: “La pandemia nos golpeó desde el punto de vista financiero, pandemia y el estallido social. Nosotros necesitábamos levantar recursos para el proyecto y eso estaba difícil, hoy día es más fácil porque el proyecto ya está levantado. Siendo una empresa de productos industriales, la parte comercial no nos golpeaba mucho, no necesitábamos ir a vender ni hacer marketing digital”, dijo.

Sin embargo, de las adversidades surgen nuevas oportunidades y además se fortalecen procesos y herramientas, este es el caso, así lo destaca el fundador de la empresa, y tiene que ver con el trabajo remoto. “Hay un punto interesante, a mí siempre me ha gustado hacer trabajos vía online, y me



costaba mucho convencer a los proveedores y clientes, ya que viajar a ellos es demasiado caro y demoroso para tomar decisiones. En este sentido, diría que la pandemia apuró la decisión de acelerar a los participantes de utilizar las videoconferencias como una base, las reuniones personales no las puedes sacar, pero sí disminuir. Eso nos ayudó mucho”, resaltó el empresario.

Monckeberg Vergara tiene claro que la competencia es difícil, puesto que existen productos similares en el mundo, pero eso no es impedimento para seguir creando. “No se trata de exactamente lo que estamos produciendo, lo que sí tenemos que decir es que las características técnicas son superiores a las que conocemos, por lo tanto, siempre hay competencia, siempre verás a alguien que rápidamente hará algo parecido. Afortunadamente contamos con patentes industriales y otros conceptos de protección para hacer sustentable el negocio”.

CGNA

El Centro de Genómica Nutricional Agroacuícola (CGNA) es centro regional de ciencia y tecnología en plantas y alimentos que, desde La Araucanía, contribuye al desarrollo económico y social, para mejorar la calidad de vida de las personas. En lo que respecta a su administración, está constituida en una corporación autónoma, sin fines de lucro, financiada con recursos principalmente del gobierno regional y Conicyt, que lo constituye en un centro único en su tipo, que ejecuta la política estatal de desarrollo científico con impacto directo en el territorio.

“Nuestros sueños son siempre grandes, es una de las características que tenemos, queremos hacer cosas significativas. Sí, va a tener implicancias en la región y eso sí que es importante para La Araucanía”.

Sebastián destaca y agradece el apoyo de CGNA, y el acuerdo de trabajo mutuo que mantienen, ya que incluso les proporcionan un espacio exclusivo de trabajo. “Nos ha permitido ser muy eficientes en el punto de vista del desarrollo del negocio sin movilizar dinero en inversiones de capital. Nos ha facilitado muchísimo el poder presentarnos a hacer algo. Dicho eso, a poco andar tenemos que salir del lugar porque vamos a tener que crecer a velocidades más allá de lo que puede soportar la estructura, pero es super importante destacar la acogida que nos ha proporcionado CGNA, siempre atentos a los trabajos”, dice.

Sebastián Monckeberg Vergara junto a su equipo de trabajo se convirtieron en una de las miles de personas y empresas que, en medio de una crisis sanitaria, lograron salir a flote, a punta de innovación y perseverancia. Aquello ha permitido que además ya sea considerado como un emprendimiento con alcance global y local, ya que aporta a la zona en la que se desarrolla, Temuco, Región de La Araucanía.

“Nuestros sueños son siempre grandes, es una de las características que tenemos, queremos hacer cosas significativas. Sí, va a tener implicancias en la región y eso sí que es importante para La Araucanía”, asegura. Por último, el empresario dedicado al desarrollo de tecnologías en la industria de los alimentos agradece a Corparaucanía, ya que gracias a la corporación se hicieron acreedores de un subsidio, el cual los ayudó considerablemente en tiempos complicados. ☺



En conversatorio actores regionales concluyen como prioridades:

Diálogo permanente, reconstruir confianzas y fortalecer el liderazgo desde la región

Con la visión de poner en común miradas sobre las necesidades de La Araucanía, la forma de encauzar acciones que generen unidad y avanzar en las problemáticas que arrastra por largo tiempo, actores regionales se reunieron vía Zoom el jueves 12 de agosto de 2021 en un “Conversatorio de Articulación Regional”, convocado por Corparaucanía.

Insistir en un diálogo permanente que considere la amplitud de sectores de la región fue una de las propuestas de consenso declaradas por los participantes de esta instancia que buscó actualizar la articulación regional que periódicamente realiza Corparaucanía como parte fundamental de su gestión, y que reunió virtualmente a parlamentarios,

autoridades, alcaldes, empresarios, representantes del pueblo mapuche, académicos, entre otros actores.

Consultados por el principal problema de La Araucanía, los asistentes señalaron que es la violencia e inseguridad con un 37%, le siguió la división y falta de confianza con un 27% y pobreza con un 24%. A su vez, contesta-

ron que la acción más importante de abordar en la región es construir confianzas, seguido de un diálogo permanente y más seguridad.

“Hay una necesidad de escucharnos, de aunar esfuerzos de diálogo, conversar y conversar incluyendo a todos” resaltó Modesto Huenchunao Aburto, presidente de Corparaucanía,

quien dijo que esto se evidencia también con la iniciativa liderada por los rectores y el obispo Vargas, entre otras en curso que pretenden fortalecer la conversación y unidad regional.

Así, promover la construcción de confianza y aprovechar la oportunidad que representa el liderazgo del nuevo gobernador regional, fueron otras de las vías calificadas como centrales para avanzar. La conversación se realizó en siete grupos que guiados por las preguntas: ¿Qué podemos hacer como región? ¿Hacia dónde orientar las acciones y qué priorizar? ¿Cómo nos unimos?, concluyó además que la educación y el acercamiento a la cultura e historia mapuche son también una prioridad.

DIALOGAR CON TODOS

Generar un diálogo que convoque a todos los sectores profesionalizando el proceso con la creación de un Centro de Diálogo Permanente y una inversión “de la misma envergadura que una carretera”, más asesoría internacional fue una de las propuestas que se planteó con fuerza. “Dialogar con todos cueste lo que cueste”, sentenció el consultor Jorge Retamal Rubio; “juntarnos también los que no están aquí, con ayuda internacional y gente que no tiene intereses creados en el conflicto”, argumentó la empresaria Marianne Charnay; “el gran desafío está en armar ese diálogo y cómo paralelamente poner atajo a los hechos violentistas”, agregó por su parte el empresario Eugen Roth Schleyer.

En este sentido, Cristian Quiroz Reyes del Centro de Políticas Públicas de la Universidad Católica de Temuco postuló que el diálogo demanda voluntad y una amplia participación,

del “propio Estado, de la sociedad, de las grandes empresas presentes en la región, para poder conversar también acerca del modelo de desarrollo al cual queremos aspirar como territorio”, dijo.

Más allá fue Felipe Bozzo Smith, directivo de la Universidad Mayor, al mencionar que a partir del diálogo, la reconstrucción de confianzas y el tejido social podríamos “movilizar a la comunidad regional al siguiente nivel de respuesta ya que las sociedades movilizadas consiguen grandes cosas”, enfatizó.

LIDERAZGO REGIONAL

En efecto, otra de las preguntas que se hizo a todo el plenario en la actividad, versó sobre si La Araucanía debería crear una iniciativa, un movimiento por ejemplo, que plantee sus demandas al país, a lo que la mayoría contestó que es muy necesario y que es el camino para empoderarse y lograr resultados.

En este desafío, un importante rol está llamado a cumplir el nuevo gobernador regional, concordaron los voceros de los grupos de conversación: “significa una gran oportunidad porque es una autoridad elegida, representativa de la región y no designada desde el nivel central”. Así lo resaltó el diputado Andrés Molina Magofke: “es un liderazgo reconocido, nacido en la región, que vive aquí, y que entiende la realidad local”, dijo sobre el gobernador Rivas.

“Hay una necesidad profunda de liderazgo, por lo tanto tenemos una tremenda confianza en nuestro nuevo gobernador y en que será capaz de representar bien a la región”, expresó Elizabeth Brand Deisler, vicepresidente de Corporaauca. Aportó a esta pos-

tura Daniela Quintana Quintana, directiva de la Universidad Autónoma de Chile, al señalar que “un gobernador electo es parte de lo que hoy debemos potenciar para crear acciones que den el primer paso, levantar una propuesta única regional y con un movimiento llevarlo al nivel central”.

Además de la figura del gobernador, Felipe Contreras Haye, fundador de Gulliver, añadió que se debe “aprovechar a los catorce constituyentes que existen con alianzas, con diálogo y sobre todo para que esta región construya paz”. El alcalde de Pucón, Carlos Barra Matamala, dijo a propósito de la paz que: “Los municipios somos las unidades operativas de la paz, del progreso, de la atención a nuestra comunidad y debemos estar disponibles (...), restablecer las confianzas, el derecho y convertirnos en una región segura. Sin seguridad para invertir es imposible avanzar”.

CAMBIO DE PARADIGMA

Conocer al otro con respeto y empatía además del rol clave de la educación fueron otras de las ideas fuerza del espacio. “Nadie quiere lo que no conoce. Por esto es tan importante que la educación intercultural mejore. Si logramos avanzar en dar a conocer el fondo real de los valores de la cultura mapuche vamos a estar ante un cambio de paradigma”, destacó Juan Nanculef Huaiquino, *kimche* e historiador mapuche.

Alineados con este planteamiento, los asistentes subrayaron el rol estratégico que pueden cumplir las universidades al unir el conocimiento científico con el tradicional y contribuir a la valoración y el respeto de las culturas originarias, entre otras acciones de largo plazo.

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Cabe destacar que en un trabajo encabezado por profesionales del Instituto de Desarrollo Regional de la Universidad de La Frontera (IDER), en conjunto con el equipo ejecutivo de la corporación, este 2021 se actualizó la planificación estratégica de la entidad.

El proceso contempló la participación del directorio, comités de consulta integrados por miembros de la directiva y entrevistas a más de cincuenta socios, colaboradores y actores vinculados al quehacer de Corporaauca y la región.

La conclusión es una matriz de planificación estratégica que actualiza la misión y visión de Corporaauca, valores, ejes y objetivos estratégicos, objetivos operativos e indicadores de logro para cada ítem, además de un plan de acción ejecutado en 2021. Los ejes estratégicos acordados son: Vinculación y articulación, Desarrollo regional productivo y de alto impacto, Gestión institucional, y Difusión y visibilidad. 

Comprometidos con el diálogo intercultural basado en una cultura del reconocimiento

Desde su fundación, la UC Temuco ha sido una institución abierta y comprometida con las inquietudes y necesidades de su territorio, responsabilidad que la ha llevado a mantener estrechos vínculos con diferentes actores de la sociedad que, a partir de acciones colaborativas y de reciprocidad, trabajan en búsqueda del bien común.

La Universidad pone a disposición sus capacidades académicas, profesionales y técnicas con el fin de aportar al desarrollo integral de La Araucanía. Ejemplo de ello es que en septiembre de 2020 inicia su funcionamiento el Centro de Políticas Públicas (CPP) con el propósito de incidir en la adaptación, orientación y evaluación de las políticas públicas a nivel regional.

En el CPP colaboran destacados profesionales de diferentes disciplinas de las ciencias sociales que orientan su trabajo hacia temas de interés para la ciudadanía, como gobierno y gestión pública, medio ambiente y sustentabilidad, desigualdades económicas, entre otras.

El Centro ha participado activamente en el proceso de elaboración de la Nueva Constitución con diversas exposiciones y con la reciente publicación del libro “Una Nueva Constitución: Una propuesta desde La Araucanía”, obra de distribución gratuita en versiones impresa y digital, que contiene un análisis interdisciplinario sobre realidades y desafíos en materias institucionales, policiales, de educación, economía y salud, entre otras, con la mirada desde la región para todo el país. Esta obra puede ser descargada desde el sitio Ediciones.uct.cl

“El libro - señala el rector de la UCT Aliro Bórquez - es un aporte muy importante y valorable del trabajo que ha realizado el Centro de Políticas Públicas de nuestra universidad, al convocar a académicos, funcionarios y estudiantes de pre y posgrado para que a partir de sus conocimientos, entreguen una serie de propuestas que han sido resumidas en esta obra que presentamos a la comunidad y que esperamos sea un aporte a la discusión de la Convención Constituyente”.

El rector comenta que tuvo la oportunidad de hacer entrega de un ejemplar del libro a la presidenta de la Convención Constitucional, Dra. Elisa Loncón, quien valoró mucho el esfuerzo realizado por la UC Temuco al poner en relevancia estos temas con una mirada regional.

Responsabilidad Social con La Araucanía

En esta misma línea, la UCT ha mantenido un férreo trabajo de difusión, valoración y fortalecimiento de las relaciones interculturales en La Araucanía, promoviendo acciones de diálogo intercultural que aporten a resolver los conflictos de La Araucanía y el país.



Una tarea ha sido la que ha asumido el Instituto Avanzado para el Diálogo de Saberes y Transformación Intercultural Ta Ifñ Pewam, dirigido por el historiador Jorge Pinto, quien comenta que con la creación de este instituto “se busca avanzar desde el punto de vista científico e investigativo en aquellos hechos que marcan la agenda social a nivel regional, a propósito de las nuevas rivalidades que estamos enfrentando no sólo en La Araucanía, sino en todo el país y el planeta”.

Durante 2021, el Instituto Ta Ifñ Pewam ha liderado diversas acciones que dan cuenta de la generación de espacios de convergencia de distintas miradas, como webinars, seminarios y una alta presencia en medios de comunicación con entrevistas y columnas de opinión en que se han plasmado diversos trabajos que buscan contribuir a afrontar los graves conflictos de la región. También se está colaborando con el Ministerio de Educación en la revisión de los textos que se utilizarán como material de apoyo a estudiantes y profesores, y se han fortalecido lazos con centros de estudios de Francia, Perú y Colombia con el objetivo de compartir experiencias.

Así, la Universidad Católica de Temuco refuerza su compromiso público y regional aportando desde el quehacer académico a la construcción de una sociedad que logre concretar el necesario diálogo intercultural.



©Francisco Andreas Fotografía

Cuidado y conservación medioambiental en Temuco y Loncoche:

Los humedales como protagonistas

Por una parte, Temuco se ha convertido en la “ciudad ejemplo” por su reciente liderazgo en la declaración de humedales en el país, y por otro lado, en el humedal de Huisapi existen ciento setenta y nueve especies animal. Se trata de tres mil quinientos metros cuadrados, los que se denominan como un verdadero “tesoro de la biodiversidad” presente en la comuna de Loncoche.

El cambio climático se convirtió en una de las principales preocupaciones de autoridades de gobierno y organizaciones sociales durante los últimos años. La Fundación Kennedy tomó un rol fundamental en esta área, ya que trabajan en proteger el medioambiente, las aguas, y la biodiversidad de distintas zonas del país, a través de la conservación de humedales.

El alcalde de Temuco, Roberto Neira Aburto, se refirió a la importancia

que tienen los humedales en la zona, y el desconocimiento que existe por parte de la población respecto a la conservación del ecosistema.

“Quizás hemos fallado porque nos hemos convertido en la ciudad ejemplo de declaraciones de humedales, pero la ciudadanía no está comprendiendo la importancia que tiene un humedal. En palabras simples son los riñones del cuerpo humano. Y es ahí donde tenemos una tarea pendiente, en comunicar la importancia de los humedales”, expresó.

“Hoy en día los humedales convierten a la ciudad de Temuco en una ciudad de camino a la sustentabilidad y una ciudad verde”, Roberto Neira Aburto, alcalde de Temuco.

“Cada vez hay más conciencia de la protección de los humedales, no sólo porque son bellos, sino también porque se entiende la relación directa entre el bienestar de estos ecosistemas y la salud humana”, María José Domínguez González, directora ejecutiva Fundación Kennedy.



María José Domínguez González



Lorena Ojeda Díaz

En este contexto, la autoridad comunal enfatizó en que trabajará para generar espacios de biodiversidad y protección, incluso de turismo. “En el sector Monte Verde, hay cisnes saliendo de Labranza. Entonces además de generar protección también generamos turismo, las personas podrían realizar avistamiento de aves, de cisnes de cuello negro que últimamente no se veían y hoy en día los humedales convierten a la ciudad de Temuco en una ciudad de camino a la sustentabilidad y una ciudad verde”, dijo.

TESORO DE LA BIODIVERSIDAD

En Huisapi, específicamente en la comuna de Loncoche, región de La Araucanía, se puede encontrar, a tan sólo cinco minutos de la plaza con el mismo nombre, uno de los humedales más importantes de la zona. Se trata de tres mil quinientos metros cuadrados, que son denominados, por la misma fundación, como un “verdadero tesoro de la biodiversidad”.

En dicho lugar se realizaron estudios que lograron identificar ciento noventa y siete especies, de las cuales el cuarenta por ciento corresponde a microalgas, el dieciséis por ciento a hongos acuáticos, el diez por ciento son insectos acuáticos, mientras que el resto abarca diversos organismos y animales, como peces, aves, e incluso animales domésticos como caballos, perros y gatos. Estos últimos son hallazgos habituales en ecosistemas cercanos a zonas urbanas, como es el caso del humedal de Huisapi.

La directora ejecutiva de la Fundación Kennedy, María José Domínguez González, se refirió al aporte de los

humedales para la vida en comunidad. “Cada vez hay más conciencia de la protección de los humedales, no sólo porque son bellos, sino también porque se entiende la relación directa entre el bienestar de estos ecosistemas y la salud humana. Los humedales nos proveen de muchos servicios, por ejemplo, acumulan agua dulce, son reserva de gases invernaderos, capturan carbono de la atmósfera, permiten una recarga de los acuíferos de agua, incluso que se produzcan alimentos, materias primas”.

Domínguez precisa que el apoyo de la comunidad es fundamental en las zonas donde existen humedales, debido a que las personas son las que los identifican y quieren proteger la naturaleza. Luego viene un trabajo con el municipio y el área encargada de medioambiente para realizar los estudios correspondientes, y empezar con la conservación.

Por su parte, Lorena Ojeda Díaz, coordinadora de la zona sur de proyectos de la Fundación Kennedy, bióloga en Gestión de Recursos Naturales de la Universidad Católica de Temuco, hizo especial hincapié en que los humeda-

les son lugares que ayudan a tener una buena salud mental en la población.

“Nos sorprendió las especies que encontramos en Huisapi, hay que entender que el cuidado de los humedales ha nacido desde las mismas comunidades. Ahora, cuidar uno de ellos es como tener la plata en un banco, nos da la seguridad de que vamos a tener una buena calidad de vida. El llamado es a que comiencen por observar la biodiversidad de las zonas, la idea es que estos sectores se valoren tal como son, para que recarguen la energía de las personas y mejore la salud mental de las mismas. No son para ir a botar basura”, expresó la bióloga.

La Fundación Kennedy trabaja a lo largo de todo el país, en base a tres pilares, la comunidad, gestión territorial e investigación científica. En la actualidad cuenta con veinte humedales protegidos, veinte proyectos de conservación, diez programas de educación ambiental, y once colaboraciones con distintas instituciones. Un trabajo colaborativo que tiene como principal objetivo proteger el patrimonio ambiental y evitar su degradación y pérdida. 🌿



©Francisco Andreas Fotografía



Ciclos de Encuentro Corparaucanía 2021 Online

Diálogos marcados por la agenda política

Con más de treinta encuentros online que visualizan la gestión de la corporación en La Araucanía y el país. Este 2021 las jornadas estuvieron marcadas por la agenda político electoral, reuniendo al mundo empresarial, público y académico en torno a temáticas que buscan ir en pro del desarrollo y crecimiento regional.

“Es importante que Corparaucanía ayude a relevar puntos de vistas diferentes para que la región forme su propia opinión basada en la confrontación de ideas. El escuchar diferentes opiniones enriquece el diálogo y permite tomar decisiones más informadas”, dice Modesto Huenchunao Aburto, presidente de Corparaucanía, respecto a los tradicionales encuentros que al igual que el año 2020, este 2021 se denominaron Encuentros Corparaucanía Online.

Adaptándose a la contingencia y los cambios impuestos por la pandemia, los eventos realizados de manera remota significaron un arduo trabajo y desafío para la corporación. “Fue difícil en un comienzo dado que la presencialidad de los eventos era una condición clave, sin embargo y aprovechando la tecnología disponible, así como la

experiencia de otras organizaciones, algunos aliados estratégicos como el Banco Central, Diario Austral, UATV e Icare, pudimos adaptarnos a una nueva modalidad de funcionamiento para producir y montar en distintas plataformas, nuestros eventos y disponer de otros de carácter nacional de gran nivel”, detalló Diego Benavente Millán, director ejecutivo de Corparaucanía.

“La experiencia ganada el 2020 ha sido clave para abordar pioneramente la telemática en nuestros encuentros, lo cual no sólo nos permitió contar con expositores desde el extranjero y de distintas partes de Chile, superando así las distancias geográficas, sino también posicionarnos y darnos a conocer como corporación de una forma muy destacada a nivel nacional, regional e internacional”, resaltó.

De esta manera, fueron más de treinta encuentros online cruzados por lo electoral constitucional, donde destacan las entrevistas al alcalde Roberto Neira Aburto y al gobernador regional Luciano Rivas Stepke; el ciclo de entrevistas con los presidenciables, el panel de constituyentes, el panel de los gobernadores regionales de Los Ríos, La Araucanía y Biobío, y de entre las co organizaciones, el ciclo de conversatorios implementado con La Tercera, CPC y Multigremial.

Sin duda que una de las grandes ventajas y beneficios de los eventos online es el alcance y accesibilidad tanto para asistentes como expositores. Permitiendo la participación de destacados invitados, entre ellos, los abogados Carlos Gajardo Pinto y Jorge Navarrete Poblete; Josefina Araos historiadora e investigadora del Instituto de

“Tenemos la convicción que el diálogo y el debate abren nuevas oportunidades para el desarrollo local (...) pero sobre todo más justo para nuestra sociedad”, Jorge Petit-Breuilh, vicerrector de administración y finanzas Universidad de La Frontera.



Jorge Petit-Breuilh



Diego Benavente Millán

Estudios de la Sociedad; Eugenio Tironi Barrios, sociólogo, e Isabel Behncke Izquierdo, primatóloga. De igual manera se dio continuidad a los eventos junto al Banco Central destacando la exposición de la consejera Rossana Costa Costa y del presidente del organismo, Mario Marcel Cullell.

APOYO FUNDAMENTAL

Pero estos espacios de diálogo y análisis no serían posibles sin el apoyo de los periodistas y medios regionales, quienes desempeñan un rol fundamental para la ejecución de los Encuentros Corporaaucañia Online.

Benjamín Gómez Ferriere, director ejecutivo de Universidad Autónoma de Chile Televisión (UATV) valora el aporte de la corporación y la generación de espacios de diálogo que abordan diversos temas de interés general. “Creo que es particularmente relevante el nexo que crean entre el mundo público y el privado, generando sinergias que han permitido el surgimiento y potenciamiento de iniciativas de alto impacto para la comunidad”.

“Como canal universitario, es importante para nosotros estar presentes de forma activa en los diversos espacios de diálogo, no solo entregándoles cobertura de prensa sino también apoyar estas instancias y crear las condiciones necesarias para que estos existan. Además, como naturaleza de este canal, sentimos el deber de ser vanguardistas para satisfacer así la necesidad de adaptación a nuevas tecnologías, y en particular a nuevas formas de comunicación”, detalló.

Además, afirmó Benjamín “esta característica nos permitió adaptar rápidamente nuestros métodos de trabajo cuando la pandemia recién comenzaba en la mayoría de nuestros programas de televisión y plataformas digitales, siendo el Ciclo de Encuentros Online un claro ejemplo, el cual coordinamos en conjunto con Corporaaucañia siendo los primeros en La Araucanía en realizar actividades de este tipo en formato online”.

Mauricio Rivas Alvear, director del Diario El Austral, también valora el espacio y cada uno de los encuentros haciendo referencia a la importancia de que las universidades, empresas y medios de comunicación confluyan defendiendo los intereses de la región. “Creo que para cualquier líder o ciudadano es una obligación apoyar esta causa, que en mi caso hago con mucho gusto y satisfacción. En este año puntual generamos muchas conversaciones y eventos en torno al ámbito electoral y político, lo que obviamente está marcado por la agenda actual del país. Espero que hayamos sido un aporte para que los electores puedan votar de manera más informada. Es mucho lo que está en juego hoy, por lo tanto, hay que actuar con mucha responsabilidad y sentido común”, dijo.

“Es una tarea que disfruto, me acomoda y me gusta mucho, por lo que es un honor que Corporaaucañia me considere. Llevo muchos años colaborando y lo hago porque creo en su espíritu, en su aporte al desarrollo de la región y, por sobre todas las cosas, que sus actividades de encuentro con la comunidad sirven para generar debate, diálogo y acuerdos. Tengo la mejor de

“Es importante que Corporaaucañia ayude a relevar puntos de vistas diferentes (...). El escuchar diferentes opiniones enriquece el diálogo y permite tomar decisiones más informadas”, Modesto Huenchunao Aburto, presidente Corporaaucañia.

las impresiones de quienes participan en esta institución, así también de sus objetivos”, agrega Rivas.

COLABORADORES

El apoyo y soporte de las instituciones y empresas como socios colaboradores también resulta primordial para la sobresaliente puesta en escena y la calidad de los invitados en cada uno de los encuentros en formato online. Éste es uno de los rasgos más valorados para la instancia que se genera en pro del desarrollo regional y la búsqueda de espacios de conversación que impactan incluso más allá de las fronteras de La Araucanía.

“Para la universidad pública, estatal y regional de La Araucanía, es relevante propiciar espacios de diálogo y de debate sobre el desarrollo de nuestra región y país”, destacó Jorge Petit-Breuilh, vicerrector de administración y finanzas de la Universidad de La Frontera. “En este contexto los temas como la crisis de modelo socio político actual, la modernización del Estado, el proceso constituyente, y la violencia en



Ignacio Lira Molina

“Para nosotros es muy significativo el ser parte de estos encuentros (...) permiten ir generando una visión de futuro de la región, así como también aportar a construir una red entre los distintos actores que confluimos en ella”, Ignacio Lira Molina, subgerente Asuntos Corporativos CMPC.

los territorios, entre otros, nos parecen de un gran valor. Tenemos la convicción que el diálogo y el debate abren nuevas oportunidades para el desarrollo local y aporta a un desarrollo integral y equilibrado, pero sobre todo más justo para nuestra sociedad”, precisó.

Por su parte, Ignacio Lira Molina, subgerente de Asuntos Corporativos de CMPC, destacó el rol de los socios colaboradores y la importancia de generar redes para trabajar conjuntamente. “Para nosotros es muy significativo el ser parte de estos encuentros porque por un lado permiten ir generando una visión de futuro de la región, así como también aportar a construir una red entre los distintos actores que confluimos en ella. Se ha logrado ir construyendo un espacio regional donde se une el sector público, las universidades, el mundo privado de las grandes, medianas y pequeñas empresas junto a otros actores relevantes, para en conjunto delinear caminos para avanzar hacia el desarrollo integral de la región,



Mauricio Rivas Alvear

“Llevo muchos años colaborando y lo hago porque creo en su espíritu, en su aporte al desarrollo de la región (...) que sus actividades de encuentro con la comunidad sirven para generar debate, diálogo y acuerdos”, Mauricio Rivas Alvear, director Diario El Austral.

poniendo en valor todos sus atributos y potencialidades”.

“Gracias a mi trabajo en CMPC he tenido la oportunidad de conocer en profundidad a la Región de La Araucanía, siendo testigo de que somos parte de una región que tiene una riqueza enorme y una potencialidad única. Tenemos la certeza de que en La Araucanía cabemos todos y que no sobra nadie”, subrayó Lira.

DESAFÍOS

La idea de este 2021 fue dar cuenta de los procesos político-electorales y los hechos históricos que está viviendo el país en la actualidad. “Este año 2021, nos ha enfrentado como República a una serie de elecciones donde destaca la Convención Constituyente, donde se redactará una propuesta de nueva Constitución lo que deberá ser un instrumento que dé paso a la modernidad que el país necesita, en donde el rol del Estado deberá tener una clara defini-



Benjamín Gómez Ferriere

“Creo que es particularmente relevante el nexo que crean entre el mundo público y el privado, generando sinergias que han permitido el surgimiento y potenciamiento de iniciativas de alto impacto para la comunidad”, Benjamín Gómez Ferriere, director ejecutivo Universidad Autónoma de Chile Televisión.

ción de subsidiario o solidario”, explica el presidente de Corparaucanía.

“También nos dio la oportunidad de que por primera vez eligiéramos al gobernador regional y que los encuentros organizados por Corparaucanía permitieran un mejor conocimiento de los candidatos, ello es de suma importancia para la región y su desarrollo por lo que valoro el trabajo de vinculación con los temas regionales y locales”, precisó Huenchunao.

Para el 2022 en tanto, Diego Benavente Millán apunta a “aprovechar la experiencia adquirida y adecuar los procedimientos y eventos a modalidades presenciales o híbridas que nos permitan llegar a distintos públicos con contenidos de relevancia para contribuir, entre otros, al desarrollo productivo regional y fortalecer la descentralización, buscando también colaborar en la elaboración de una Constitución regionalista que impulse un Estado regional”, puntualizó. 📍



Los socios de Appoderado: Daniel Llanquino Bello (de pie); Enzo Agüero Villablanca y Jaime Villagrán Cabezas (sentados, de izquierda a derecha).

Plataforma Appoderado.cl:

Sistema de servicio educativo para Latinoamérica

Coordinación entre padres, profesores y estudiantes para reuniones, entrega de notas y contenidos es parte de lo que ofrece “Appoderado” para facilitar la comunicación dentro de los establecimientos educacionales y mejorar la experiencia educativa, plataforma que está presente en Chile y cada vez más países de Latinoamérica.

A partir de una necesidad surgió la idea de crear una plataforma de servicio educacional que cambie la vida de los apoderados, estudiantes y docentes en los establecimientos. Se trata de Appoderado.cl, un sistema de mejoramiento integral de la gestión educativa que lleva a cabo actividades a distancia, y que en la actualidad ya está presente en Chile, Brasil, Colombia y México.

La empresa, -dirigida por sus socios, Enzo Agüero Villablanca, director ejecutivo, Daniel Llanquino Bello,

director financiero y Jaime Villagrán Cabezas, director comercial-, está conformada por treinta y siete profesionales de diversas áreas: relacionadores públicos, ingenieros comerciales, psicólogos, profesores, enfermeras, son algunos de los que trabajan de la mano para entregar un servicio que mejore la experiencia de las comunidades educativas en el mundo.

La casa matriz de Appoderado se encuentra en Temuco y cuentan con sucursal en Santiago. ¿Cómo partió esta exitosa apuesta? Jaime Villagrán Cabezas relata y explica cuál fue uno de los principales problemas que lo-

graron identificar, el que desencadenó una serie de investigaciones que posteriormente los llevó a crear una solución para la comunicación en los establecimientos educacionales y toda la comunidad escolar.

“El hermano de uno de mis socios tuvo un problema de rendimiento, nadie se enteró que había quedado repitiendo, esto pasó justo en la época de Navidad. Obviamente fue una alerta para ellos, de esta manera notaron que algo pasaba en el colegio, y debíamos aprovechar la tecnología para comunicarnos mejor con las familias”, dijo. Un año después, la situación se repi-



tió, el estudiante no mejoró sus notas y tuvo que realizar nuevamente el curso, “ocurrió lo mismo, ¿por qué las familias tienen un solo conducto regular de información que es ir a la reunión?, y si eso no ocurre no se enteran de nada”, señala Villagrán.

Así fue como nació Appoderado, la plataforma que ofrece terminar con este tipo de problemas, a través de la reducción de la carga laboral a los funcionarios de los establecimientos educacionales, mediante herramientas de diseño simple y amigable. La aplicación cuenta con un sistema de comunicación directa a través de una App móvil, y SMS para familias sin conexión a Internet. Al mismo tiempo, facilita la toma de decisiones a través de un sistema intuitivo de monitoreo y análisis de datos con alertas tempranas para casos de riesgo.

ESPACIO SEGURO Y MÁS

Y hay más, porque la plataforma también es capaz de crear espacios seguros de clases a distancia, aulas virtuales con filtros de seguridad que evitan la entrada de usuarios no deseados. “Este sistema también permite que profesores puedan almacenar sus notas, descargar informes y comunicarse con las familias a través de una aplicación móvil. De esta manera surge la primera App relacionada al mejoramiento escolar en Chile”, detalla Villagrán.

Los padres, estudiantes y docentes son beneficiarios del software, por lo tanto, no deben pagar, ya que es el colegio el que debe adquirir la licencia, la que puede ser desde un año en adelante (anual). En este sentido, Appode-

“La necesidad de comunicarse con las familias para poder hacer que todos los padres y apoderados estén informados sobre sus hijos, es algo transversal en todo Latinoamérica y el mundo”, Jaime Villagrán Cabezas, director comercial de Appoderado.

rado permite administrar la asistencia de los alumnos, rendimiento, comportamientos, contenidos de las distintas asignaturas, evaluaciones, estadísticas respecto a variables de asistencia y comportamiento, y el detalle sobre profesores, esto a través de ciento sesenta módulos virtuales.

“Hoy día entregamos una licencia de Zoom Premium a cada funcionario que utiliza la plataforma, eso es un gran gancho”, indica Villagrán, quien además destaca que durante la pandemia por Covid-19 les ha ido excelente. “Este último tiempo hemos triplicado el tamaño de la empresa, y también generamos un hito en Chile, porque somos la primera plataforma que logró implementar un entorno de aulas virtuales directamente dentro del sistema”.

El éxito de Appoderado tiene como consecuencia que ya estén presentes en el extranjero, es así como lograron establecer oficinas comerciales, además de Chile, en Sao Paulo, Bogotá y México, transformándose en el sistema de mejoramiento de la gestión escolar más moderno de Latinoamérica.

NECESIDAD TRANSVERSAL

“La necesidad de comunicarse con las familias para poder hacer que todos los padres y apoderados estén informados sobre sus hijos, es algo transversal en todo Latinoamérica y el mundo. Appoderado no tuvo ningún problema en adaptarse a las distintas realidades, ya que está hecho en base a una necesidad transversal, y no a una necesidad normativa en términos legales que pudiese tener sólo el Ministerio de Educación chileno, como es el caso de muchos otros sistemas que existen, que trabajan en base al currículo nacional, y eso evita que sea trabajado o exportado a otros países”, precisa el fundador de la aplicación.

La crisis sanitaria por Covid-19 empujó a que colegios de todo el mundo incursionen en nuevas formas de comunicación y enseñanza. Bajo este contexto, la integración de nuevas metodologías y estrategias de aprendizaje, junto con la utilización de las nuevas tecnologías, se ha convertido en uno de los pilares fundamentales en la educación. Un cambio de paradigma que llegó para quedarse en las aulas.

Para Jaime Villagrán, uno de los principales desafíos que tiene la prestación que entregan, es poder mantener el servicio número uno en términos de valoración de los usuarios en Chile, y además de aquí a fines de 2021, duplicar la cantidad de establecimientos que cuentan con Appoderado en el extranjero. La plataforma ya cuenta con más de seiscientos mil usuarios en Chile, entre los que se puede encontrar a profesores, estudiantes y apoderados. Además, posee la más alta valoración en Google Play y App Store. 📱

Contrata tu siembra

de Avena, Raps, Maíz y Lupino con nosotros.



Líderes en compra de granos en el sur de Chile.



Trabajo permanente en investigación y desarrollo.



Tecnología de procesos industriales de última generación.



Equipo humano comprometido y al servicio de nuestros agricultores.



Nutrición Natural
Principal procesador y exportador de Groat y Hojuela de **Avena** en Chile.



Energía Nutritiva
Líder nacional en procesamiento de **Raps**, comercialización de afrecho y aceite de **Canola**.



Calidad Asegurada
Especialista en nichos de cultivos, agregando valor al productor y la industria.



Sembrando Futuro
Producción y comercialización de **Semillas de Avena, Lupino, Raps y Trigo**.



Asesoría Técnica Especializada

Contáctate con nosotros: 56 452377003 / 56 9 74762642 / 56 9 94314385

www.empresasagrotop.cl - abastecimiento@empresasagrotop.cl - Ruta 5 Sur 2735, Padre Las Casas.



Acroventus

Metodología ágil: Herramienta base para un trabajo eficiente y transformador

La empresa creadora de soluciones basadas en software y tecnología actualmente cuenta con operaciones en Antofagasta, Santiago y Temuco. Su alcance en el extranjero se reafirma con proyectos en Perú y Estados Unidos.

Si bien la pandemia ha tenido un fuerte impacto en el mercado laboral, sufriendo altos y bajos, la irrupción de la modalidad del teletrabajo ha llegado para quedarse, y se presenta como una oportunidad y un camino hacia la descentralización laboral.

Con esa idea, el respaldo de un equipo consolidado de profesionales y la convicción de un proyecto de negocio fresco e innovador nace Acroventus, empresa creadora de soluciones basadas en software y tecnologías transformadoras.

Tres ingenieros dirigen la empresa: Gerardo Lagos Wiesenfeld, gerente de innovación; Rodrigo Espinoza González, gerente general y Daniel Osorio Urtis, gerente de tecnología, y actualmente la conforman cerca de veinte profesionales, entre ellos ingenieros de diferentes áreas, diseñadores gráficos e industriales, abogado y arquitecto, que hacen de Acroventus un espacio innovador y de desarrollo.

Todo comenzó el año 2010 a partir del impulso de Rodrigo y Daniel en la ciudad de Santiago. La empresa en ese entonces estaba dedicada mayormente a la industria minera. Pero con el pasar de los años y con Gerardo sumándose

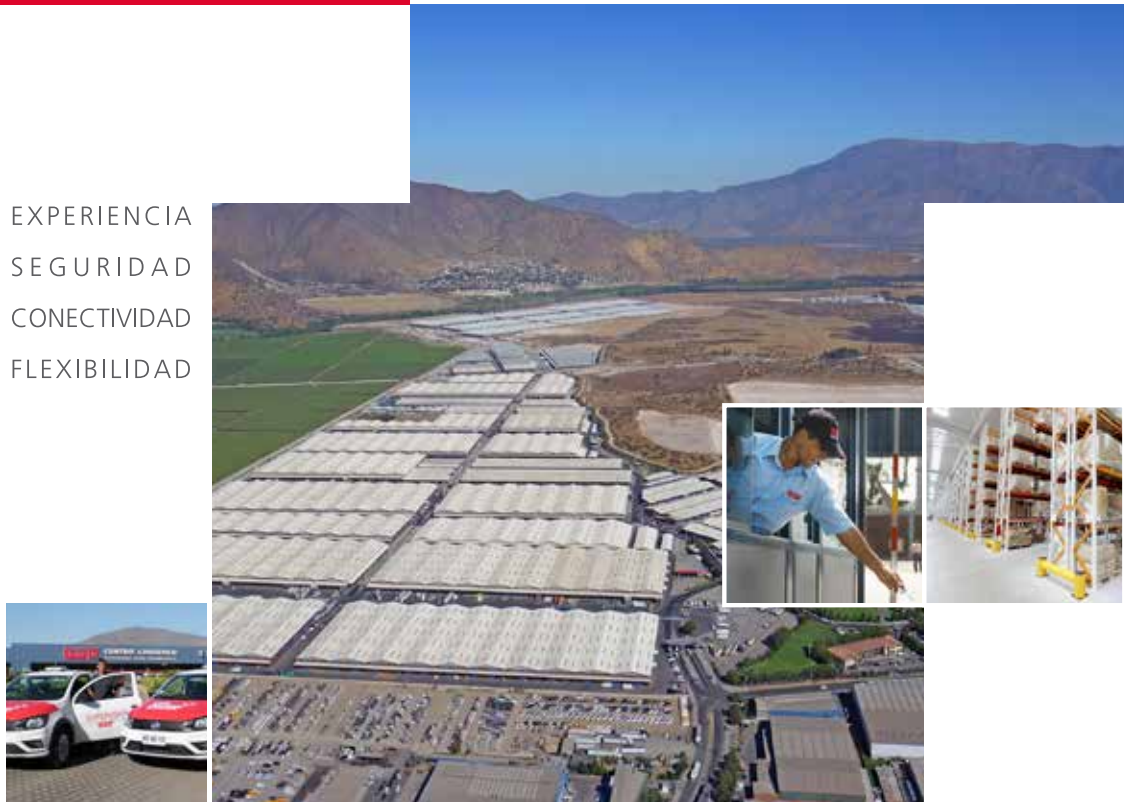
al equipo desde Temuco, deciden abrir su cobertura y el 2018 le dan vida a lo que es hoy actualmente la empresa.

“Quisimos generar ese cambio. Ampliar la cobertura no solamente en clientes, sino que también desde el punto de vista de operación, donde no sólo tenemos iniciativas en minería, sino que también soluciones para la industria logística, y durante el 2021 hemos explorado tecnologías para el sector financiero” sostuvo Gerardo, gerente de innovación, haciendo referencia a las tres ciudades donde se encuentran operativos: Antofagasta, Santiago y Temuco.

PIENSA EN
GRANDE

En Bodegas San Francisco queremos que **tus proyectos crezcan**. Por eso te acompañamos en todas las etapas de tu negocio o emprendimiento, no sólo con bodegas sino también con oficinas, asesoría, maquinarias, suministros y mobiliario para que puedas **soñar en grande**.

EXPERIENCIA
SEGURIDAD
CONECTIVIDAD
FLEXIBILIDAD



BSF BODEGAS
SAN FRANCISCO

Antofagasta | Santiago | Chillán | Temuco | Puerto Montt | Perú

“Los tres nacimos en diferentes ciudades de Chile. Chuquicamata, Valparaíso y Temuco y creo que es eso precisamente lo que nos llama a tener ese espíritu de región en lo que hacemos y es lo que pretendemos traspasar a nuestro equipo”, Gerardo Lagos Wiesenfeld, gerente de innovación Acroventus.

“En Antofagasta nos resulta clave tener profesionales trabajando porque estamos fuerte en la industria minera. Santiago es más bien nuestro punto de gestión y Temuco más producción, ha sido una muy buena plaza. Existe una fuente muy fuerte de conocimiento en el área de tecnología acá en la zona sur y había que aprovecharla”, afirma Lagos Wiesenfeld.

ESPACIO PARA EL DESARROLLO

Los ingenieros cuentan que no hay secreto exacto para un negocio exitoso, pero sí les resulta esencial mantener un buen ambiente laboral, trabajar de la mano de la disciplina y ser aliados de la metodología en cada uno de sus procesos creativos.

“Mantenemos algunos rituales que para nosotros son cruciales. Damos espacios para la creación, el desarrollo de una idea o de un producto y eso nos demuestra que estamos capacitados para crear y generar cosas complejas y que existe la capacidad por parte de todos los que formamos el equipo”, precisó Gerardo, destacando que el avance y la evolución de Acroventus se debe en su mayoría a la co-creación de soluciones innovadoras entre los profesionales que conforman la empresa, lo que les permite potenciar y desarrollar el sentido de pertenencia y cercanía.

De igual manera, el gerente de innovación sostuvo que pese a ser una empresa ligada al área tecnológica y trabajar a diario en la adaptación de ésta “hemos sido como agnósticos a la tecnología y puede sonar muy raro por-



Rodrigo Espinoza González, Daniel Osorio Urtis y Gerardo Lagos Wiesenfeld.

que es algo con lo que trabajamos, pero la tecnología va cambiando constantemente y no nos enamoramos de eso, sino más bien del propósito de lo que hacemos y abordamos junto a ella”.

EXPLORANDO EL TERRENO

Hoy Acroventus trabaja sobre líneas de acción y metodologías de trabajo compuestas por tres fases en las cuales buscan abordar cada desafío de manera eficiente. Una de ellas es Sprint Zero, el cual apunta a maximizar la probabilidad de éxito de un software en las distintas etapas de su ciclo de vida; Sprint Dev, donde se diseñan estrategias de solución desde aspectos de factibilidad, usabilidad y viabilidad tecnológica y por último Sprint Lift, que lo traducen como un acompañamiento en el proceso de implementación, puesta en marcha y soporte.

“Nosotros no abordamos ninguna iniciativa tecnológica si es que no pasa por un proceso metodológico previo. Tenemos que conocernos, luego desarrollamos un proyecto y posteriormente realizamos un acompañamiento para evaluar cuánto impacta lo que hicimos como empresa”, señala Gerardo, haciendo hincapié en que lo primordial para ellos es darle una segunda mirada y abordar el software desde una perspectiva global.

Esto les ha permitido a los profesionales y su equipo tener alcance internacional llegando con proyectos a Perú y Estados Unidos, entregando herramientas y estrategias de ejecución para proyectos de base tecnológica.

“El crecimiento a nivel internacional ha sido súper orgánico. Todo de manera remota y manejado desde acá. La idea y lo que visualizamos es poder abrir operaciones en el extranjero en un futuro y que nuestros colaboradores puedan aportar desde cualquier parte. Aun así, hemos podido contar con alcance internacional, precisamente es la tecnología que nos acompaña y nos permite poder adaptarnos y tener esos logros”, detalló.

VALOR REGIONAL

Para el equipo Acroventus los principales desafíos se basan en consolidar su grupo de trabajo, proyectando el crecimiento de la empresa. “Uno de nuestros grandes sueños es que donde tengamos clientes podamos tener un espacio de encuentro pensado en las personas que trabajan en Acroventus”.

Asimismo, el gerente de innovación apuesta por continuar siendo una empresa con espíritu regionalista, aprovechando el potencial de cada una de las ciudades de donde provienen como socios fundadores.

“Si bien Santiago es un polo súper fuerte desde el punto de vista de la gestión comercial, porque los tomadores de decisiones están ahí en su mayoría. Los tres nacimos en diferentes ciudades de Chile. Chuquicamata, Valparaíso y Temuco y creo que es eso precisamente lo que nos llama a tener ese espíritu de región en lo que hacemos y es lo que pretendemos traspasar a nuestro equipo”, puntualizó. ☺



Instituto de Investigación del Agua RUKAKO:

Gestión del recurso hídrico en Chile

La variabilidad climática y la disponibilidad de agua a mediano y largo plazo constituyen una preocupación nacional que requiere movilizar esfuerzos de manera articulada relacionados con los fenómenos de cambio en las precipitaciones y con la forma como se genera la gobernanza del agua en relación a su valor cultural-tradicional como elemento vital para la vida en la Tierra.

La Universidad Católica de Temuco se ha comprometido a liderar este proceso creando un espacio que, desde una perspectiva interdisciplinaria, aborde desafíos y oportunidades asociados a la gestión del recurso hídrico. Así, con la colaboración de instituciones y expertos y la participación activa y protagónica de la comunidad involucrada, nace el Instituto Interdisciplinario para el estudio del Agua RUKAKO, que busca aportar a la instalación de capacidades para la investigación, innovación y transferencia tecnológica en la gestión del recurso hídrico a través de tres funciones sustantivas – formación, investigación y divulgación – con las que se espera mejorar la gestión del agua, avanzar en su sostenibilidad y aportar en la promoción y difusión del uso adecuado de ésta, con el fin de avanzar hacia una nueva cultura de uso eficiente, manejo adecuado y conservación del recurso en el territorio.

“El Instituto RUKAKO contribuirá al análisis y propuesta de soluciones a problemas que condicionan las capacidades de desarrollo de La Araucanía; en particular, la falta de pertinencia y el impacto de propuestas y acciones coordinadas entre distintos actores del medio social, académico y productivo para el estudio del agua como elemento central en la dinámica socio-productiva de la región. Se propone generar un instituto que funcione como plataforma de vinculación que permita articular los sectores público y productivo, la sociedad civil y la academia desde una perspectiva interdisciplinaria para generar propuestas y acciones pertinentes a las problemáticas regionales.

El trabajo del Instituto RUKAKO será ejecutado por un equipo interdisciplinario de académicos, investigadores y profesionales de la UC Temuco por medio de programas, proyectos y es-

tudios, desarrollos tecnológicos, asesorías y transferencia tecnológica con enfoque intercultural y sensibilidad de género. Ya se ejecutan iniciativas como el Centro Tecnológico de Riego, creado en alianza con la empresa CZ Tokosova Hidrovalv en la Unidad de Docencia Práctica Pillanlelbún de la UCT, que ha permitido trabajar con productores de la zona, que han sido asesorados en el uso de nuevas tecnologías que permiten implementar ajustes a los sistemas de riego con el fin de potenciar la productividad de sus explotaciones. En tal sentido, el vicerrector Lüders señala que “se trabajará para que dentro de 10 años el Instituto Interdisciplinario del Agua sea un centro de innovación científica y tecnológica de referencia regional, nacional e internacional para el fomento, la promoción y el apoyo a la gestión sustentable, regenerativa y eficiente de los recursos hídricos en el sur de Chile”. ■

Encuentros Corparaucanía 2021 Online

Veinticuatro encuentros del ciclo 2021 se constituyeron en espacios de diálogo y análisis sobre asuntos estratégicos para el desarrollo regional, en su mayoría en modalidad online; más una decena de colaboraciones con organismos como la CPC, La Tercera (Araucanía y Arauco le hablan a Chile), Mesa Ecosistema Araucanía, Nada Nos Detiene, entre otros, posibilitaron abordar gran variedad de ejes temáticos y sumar más de treinta eventos este año.

Fueron casi un centenar de expositores y moderadores quienes protagonizaron la oferta de eventos de este segundo año en pandemia y el séptimo de los encuentros, llegando a una amplia audiencia que marcó más de seis mil de visualizaciones en el Canal de Youtube de Corparaucanía.

Y tal como en años anteriores, este contenido digital se emitió desde las plataformas asociadas a Corparaucanía, como Uatv.cl, Soytemuco.cl, Soytv, La Tercera, Icare.cl y Temucouniversidad.cl, entre otros. A continuación una selección de fotografías.





Pandemia y crisis sociopolítica: Mauricio Rivas, Josefina Araos, Eugenio Tironi y Jorge Navarrete.



De perfil, Los temas que importan: Roberto Neira y Mauricio Rivas.



El desafío de adaptarse: Diego Benavente, Isabel Behncke y Gonzalo Verdugo.



Informe de Estabilidad Financiera, IEF: Mario Marcel, Ana Moraga y Felipe Bozzo.



Encuentro con Constituyentes de La Araucanía: Diego Benavente, Modesto Huenchunao, Mauricio Rivas, Eduardo Cretton, Luis Mayol, Eduardo Hebel, Ruth Hurtado, Rosemarie Junge, Helmuth Martínez, Eduardo Castillo, Alíro Bórquez, Angélica Tepper, Gonzalo Verdugo, Emilio Guerra, Fuad Chahin, Manuela Royo y Lorena Céspedes.



De perfil, Los temas que importan: Luciano Rivas y Mauricio Rivas.



Empoderar la macrozona sur: Natalia Farías, Eduardo Henríquez, Rodrigo Díaz, Luis Cuvertino y Luciano Rivas.



Crisis del Covid, Impactos económicos y lecciones de política: Jenny Redlich, Miguel Fuentes y Humberto Salas.



En Araucanía, el agua es de todos



17 años liderando la entrega del servicio de agua potable y alcantarillado a más de 250 mil familias en la región, cumplió Aguas Araucanía este 2021. Y lo hace en un contexto distinto, básicamente porque vivimos como país una crisis hídrica sin precedentes, sumado a las discusiones socio-políticas existentes en torno a la propiedad del agua y al acceso universal a este vital elemento.

La posición de Aguas Araucanía es muy clara, el agua es de todos. El compromiso que asumió la compañía al inicio del contrato de concesión que mantiene con el Estado y cuya duración es de 30 años -expira el 2034- es llegar a todos los hogares, con agua sana, continua y de calidad. Esta, se obtiene gracias a un completo proceso de producción, que incluye extraer el vital elemento, de la naturaleza en su estado crudo, para posteriormente potabilizarla y distribuirla a los hogares. En todo este proceso, intervienen de manera sincronizada: 121 fuentes de extracción de agua, 42 centros de producción y casi 5000 kilómetros de tuberías de agua.

Durante estos 17 años, Aguas Araucanía no solo ha desarrollado importantes obras como nuevos estanques de agua, renovación de ductos, construcción de plantas de tratamiento y depuración, sino además ha impulsado iniciativas que permitieron un importante aumento de la eficiencia de los sistemas además de inversiones que apuntan a reforzar la disponibilidad de agua para las 35 localidades que atiende en la región, haciendo frente así a los efectos del cambio climático y la crisis hídrica.

“Entregamos un servicio que no solo es esencial para la vida y bienestar de las familias, sino que hace posible la existencia de las ciudades, su desarrollo y bienestar. Recordar que cuando asumimos nos encontramos con un nivel muy bajo de depuración de aguas servidas, cercano al 11% y hoy tenemos un 100%. Tenemos la tarea de extraer el agua, tratarla y llevarla a cada rincón de la Araucanía. Luego la retiramos de los hogares y depuramos para devolverla en condiciones óptimas a la naturaleza.”, destaca José Torga, gerente regional de Aguas Araucanía, relevando el compromiso que la compañía tiene con la comunidad y con los desafíos que vienen en los próximos 13 años de gestión”.

Aguas Araucanía mantiene un compromiso con la comunidad desde 2004 y hasta el fin de su contrato de operación, que culmina el año 2034. ¿Qué ocurre luego? Todas las inversiones realizadas en plantas productivas, redes, equipos y oficinas regresan a manos del Estado (a todos los chilenos).

José Torga, Gerente Regional Aguas Araucanía



Planta de tratamiento de aguas servidas, Temuco



Planta de tratamiento de aguas servidas, Pucón



por ti,
por nuestra
ciudad

aguas
Araucanía



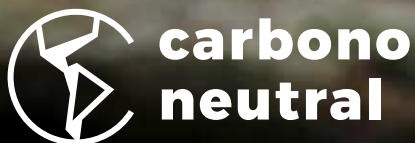
escucha un concierto en la mitad del bosque!



escanea
este código



disfruta
el video



arauco



PARA UN ESPÍRITU EMPRENDEDOR,
ES POSIBLE.

UNIVERSIDAD MAYOR, ADSCRITA A GRATUIDAD UNIVERSITARIA

En 2020 abrimos las puertas para que nuevos talentos se formen en nuestra comunidad, beneficiando también a quienes ya estudiaban con nosotros y que según sus méritos académicos y condición socioeconómica pudieron acceder a este beneficio.

En Universidad Mayor, **ES POSIBLE.**

Descubre más en
admisionmayor.cl/temuco

ADMISIÓN 2022
100% ONLINE

UMAYORTEMUCO.CL - 600 328 1000



Universidad Acreditada
5 años
Gestión Institucional, Docencia de Pregrado
Vinculación con el Medio



Gratuidad
UNIVERSIDAD ADSCRITA